

PROFIL FUNGSI-FUNGSI MANAJEMEN ASOSIASI CABANG

PSSI PURWOREJO PERIODE TAHUN 2014-2018

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Ilmu Keolahragaan
Universitas Negeri Yogyakarta
untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan
guna Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan



Oleh

Abryan Fajar Haryanto


NIM 09602241106

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN KEPELATIHAN OLAHRAGA
JURUSAN PENDIDIKAN KEPELATIHAN
FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
2016**

PERSETUJUAN

Skripsi yang berjudul **“Profil Fungsi-Fungsi Manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo Periode Tahun 2014-2018”** yang disusun oleh Abryan Fajar Haryanto, Nim 09602241106 ini telah disetujui oleh pembimbing untuk diujikan.

Yogyakarta, Mei 2015
Pembimbing,



Agung Nugroho, M.Si.
NIP. 19610908 198811 1 001

PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “Profil Fungsi-Fungsi Manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo Periode Tahun 2014-2018” yang disusun oleh Abryan Fajar Haryanto, Nim 09602241106 ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 22 April 2016 dan dinyatakan lulus.

DEWAN PENGUJI

Nama	Jabatan	Tanda tangan	Tanggal
Agung Nugroho, M.Si	Ketua Penguji		13/05/2016
Nur Indah Pangastuti, M.Or	Sekretaris Penguji		12/05/2016
Subagyo Irianto, M.Pd	Penguji I (Utama)		5/05/2016
Abdul Alim, M.Or	Penguji II (Pendamping)		10/05/2016

Yogyakarta, Mei 2016
Fakultas Ilmu Keolahragaan
Dekan,



Prof. Dr. Wawan S. Suherman, M.Ed
19640707 198812 1 001

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini benar-benar karya saya sendiri.

Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti kata penulisan karya ilmiah yang telah lazim.

Tanda tangan dosen penguji yang tertera dalam halaman pengesahan adalah asli.

Jika tidak asli, saya siap menerima sanksi ditunda yudisium pada periode berikutnya.

Yogyakarta, Mei 2015
Yang menyatakan,



Abryan Fajar Haryanto
NIM. 09602241106

MOTTO

Banyak kegagalan dalam hidup ini dikarenakan orang-orang tidak menyadari betapa dekatnya mereka dengan keberhasilan saat mereka menyerah.

Sesuatu yang belum dikerjakan, seringkali tampak mustahil, kita baru yakin kalau kita telah berhasil melakukan dengan baik.

PERSEMBAHAN

Karya ini aku persembahkan untuk:

1. Kedua Orang tua dan adikku tercinta yang selalu memberi dukungan serta nasehat.
2. Untuk seluruh keluarga dan saudaraku yang selalu member nasehat dan semangat.
3. Werdiningsih yang selalu menemani, memberi nasehat dan semangat.
4. Untuk seluruh teman-teman futsal Tomcath yang selalu member motivasi.
5. Untuk teman-teman kelas PKO B yang selalu membantu jika ada kesulitan.

PROFIL FUNGSI-FUNGSI MANAJEMEN ASOSIASI CABANG PSSI PURWOREJO PERIODE TAHUN 2014-2018

Oleh
Abryan Fajar Haryanto
NIM 09602241106

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh kinerja manajemen yang kurang transparan dalam melaksanakan fungsi manajemen. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui profil fungsi-fungsi manajemen asosiasi cabang PSSI Purworejo Periode Tahun 2014-2018.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif. Metode yang digunakan adalah metode *survei* dengan teknik pengambilan datanya dengan menggunakan instrumen angket. Populasi penelitian ini adalah anggota organisasi asosiasi cabang PSSI Purworejo. Teknik sampling yang digunakan dengan *purposive sampling*. Penelitian ini dilakukan pada 12 klub anggota Asosiasi Cabang PSSI Kabupaten Purworejo dengan diwakili dua pengurus pada setiap klub. Teknik analisis yang dilakukan adalah menuangkan frekuensi ke dalam bentuk persentase.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Fungsi perencanaan memiliki kategori kurang yaitu 54,167%. Fungsi pengorganisasian memiliki kategori kurang yaitu 58,33%. Fungsi penyusunan personalia memiliki kategori kurang yaitu 45,33%. Fungsi pengarahan memiliki kategori cukup yaitu 41,67%. Fungsi pengkoordinasian memiliki kategori cukup yaitu 37,5%. Fungsi pengawasan memiliki kategori cukup yaitu 37,5%. Fungsi pendanaan memiliki kategori sangat kurang yaitu 29,5%. Dan Fungsi penilaian memiliki kategori kurang 37,5%. Secara keseluruhan skor rerata Fungsi-fungsi Manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo Periode Tahun 2014-2018 adalah 136,71, dengan kategori kurang.

Kata Kunci : *fungsi, manajemen, Asosiasi Cabang PSSI Kabupaten Purworejo*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Profil Fungsi-Fungsi Manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo Periode Tahun 2014-2018”** dengan lancar.

Skripsi ini dapat selesai berkat bantuan, bimbingan, dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Rochmat Wahab, M.Pd., M.A selaku rektor Universitas Negeri Yogyakarta yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk belajar di Universitas Negeri Yogyakarta.
2. Prof. Dr. Wawan S. Suherman, M.Ed, selaku Dekan Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta, yang telah memberikan ijin untuk penelitian ini.
3. Ch Fajar Sri Wahyuniati, M.Or, selaku Ketua Jurusan PKL, Universitas Negeri Yogyakarta.
4. Drs. Agung Nugroho, M.Si. selaku pembimbing skripsi yang telah memberikan nasehat selama penyusunan skripsi.
5. Drs. Subagyo Irianto, M.Pd selaku penasehat akademik yang telah memberikan nasehat, ilmu dan waktunya dengan ikhlas.
6. Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama penulis kuliah di Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta.

7. Klub-klub anggota PSSI Kabupaten Purworejo yang telah membantu dalam penelitian ini.
8. Keluarga yang telah memberikan semangat, dukungan dan perhatian baik moril maupun materil, serta doanya setiap saat.
9. Semua pihak yang telah membantu dalam penelitian ini, yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan demi kelengkapan skripsi ini.

Penulis berharap semoga hasil karya ilmiah ini dapat bermanfaat bagi yang membutuhkan khususnya dan bagi semua pihak. Penulis berharap skripsi ini mampu menjadi salah satu bahan bacaan untuk acuan pembuatan skripsi selanjutnya menjadi lebih baik.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
PERSETUJUAN.....	ii
PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN.....	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	3
C. Pembatasan Masalah.....	4
D. Perumusan Masalah.....	4
E. Tujuan Penelitian.....	4
F. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II. KAJIAN PUSTAKA	
A. Deskripsi Teori.....	6
1. Pengertian Profil.....	6
2. Manajemen.....	6
3. Organisasi PSSI Kabupaten Purworejo.....	20
B. Penelitian yang Relevan.....	26
C. Kerangka Berpikir.....	26
D. Pertanyaan Penelitian.....	27

BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Desain Penelitian.....	28
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	28
C. Populasi Penelitian.....	31
D. Instrumen dan Teknik Pengumpulan Data.....	33
E. Uji Coba Instrumen.....	39
F. Teknik Analisis Data.....	41
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian.....	43
B. Pembahasan.....	55
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	59
B. Implikasi Hasil Penelitian.....	59
C. Saran.....	60
D. Keterbatasan Penelitian.....	60
DAFTAR PUSTAKA.....	61
LAMPIRAN.....	63

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Kisi-kisi Angket Penelitian.....	36
Tabel 2. Alternatif Jawaban Angket.....	38
Tabel 3. Hasil Uji Validitas.....	40
Tabel 4. Hasil uji Reliabilitas.....	41
Tabel 5. Rentangan Norma Kategorisasi.....	42
Tabel 6. Deskripsi Statistik.....	43
Tabel 7. Perhitungan Penerapan Fungsi-fungsi Manajemen Asosiasi PSSI Purworejo Tahun 2014-2018.....	44
Tabel 8. Kategorisasi Penerapan Fungsi-fungsi Manajemen Asosiasi PSSI Purworejo Periode Tahun 2014-2018.....	44
Tabel 9. Penghitungan Indikator Perencanaan.....	45
Tabel 10. Penghitungan Indikator Pengorganisasian.....	47
Tabel 11. Penghitungan Indikator Penyusunan Personalia.....	48
Tabel 12. Penghitungan Indikator Pengarahan.....	49
Tabel 13. Penghitungan Indikator Pengkoordinasian.....	50
Tabel 14. Penghitungan Indikator Pengawasan.....	51
Tabel 15. Penghitungan Indikator Penyusunan Pendanaan.....	53
Tabel 16. Penghitungan Indikator Penilaian.....	54
Tabel 17. Penghitungan Presentase Secara Umum.....	55

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Diagram Batang Profil Fungsi-fungsi Manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo.....	45
Gambar 2. Diagram Batang Profil Fungsi-fungsi Manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo berdasarkan indikator Perencanaan.....	46
Gambar 3. Diagram Batang Profil Fungsi-fungsi Manajemen PSSI Purworejo Berdasarkan Indikator Pengorganisasian.....	48
Gambar 4. Diagram Batang Profil Fungsi-fungsi Manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo Berdasarkan Indikator Penyusunan Personalia.....	49
Gambar 5. Diagram Batang Profil Fungsi-fungsi Manajemen Asosiasi cabang PSSI Purworejo Berdasarkan Indikator Pengarahan.....	50
Gambar 6. Diagram Batang Profil Fungsi-fungsi Manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo Berdasarkan Indikator Pengkoordinasian	51
Gambar 7. Diagram Batang Profil Fungsi-fungsi Manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo Berdasarkan Indikator Pengawasan..	52
Gambar 8. Diagram Batang Profil Fungsi-fungsi Manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo Berdasarkan Indikator Pendanaan...	54
Gambar 9. Diagram Batang Profil Fungsi-fungsi Manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo Berdasarkan Indikator Penilaian	55

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Surat Pemberitahuan Pembimbing Proposal TAS.....	59
Lampiran 2. Kartu Bimbingan TAS.....	58
Lampiran 3. Permohonan <i>Expert Judgement</i>	59
Lampiran 4. Surat Keterangan telah Melakukan <i>Expert Judgement</i> .	60
Lampiran 5. Surat Ijin Uji Coba.....	61
Lampiran 6. Rekapitulasi Hasil Uji Coba.....	62
Lampiran 7. Permohonan Izin Penelitian.....	63
Lampiran 8. Surat Keterangan telah Melakukan Penelitian.....	64
Lampiran 9. Rekapitulasi Data Kasar.....	65
Lampiran 10. Analisis Hasil Penelitian	66
Lampiran 11. Foto – foto Kegiatan Pembelajaran.....	73

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Masyarakat Indonesia khususnya golongan menengah ke bawah kini mulai menyadari arti penting dari olahraga dalam kehidupan sehari-hari. Mereka menganggap bahwa tingkat kesehatan manusia dapat ditingkatkan dengan olahraga. Selain digunakan untuk meningkatkan kesehatan atau kebugaran jasmani, pendidikan dan untuk rekreasi, olahraga juga digunakan untuk pencapaian sebuah prestasi diri yang membanggakan. Pencapaian prestasi dalam olahraga sangat diinginkan oleh semua pelaku olahraga atau atlet-atlet olahraga. Hal ini terbukti dengan semakin meningkatnya perhatian dan pembinaan dari pemerintah maupun dari pelaku atau manajemen olahraga dan banyak munculnya sekolah-sekolah sepakbola prestasi atau klub-klub cabang olahraga seperti sepakbola.

Sepakbola merupakan olahraga yang digemari oleh semua kalangan masyarakat. Menurut Herwin (2006: 78) permainan sepakbola merupakan permainan kelompok yang melibatkan unsur fisik, teknik, taktik dan mental. Banyak atlet berlomba-lomba ingin menjadikan dirinya populer lewat sepakbola “lebih dari 200 juta orang di dunia memainkan olahraga sepakbola (Luxbacher, 1990: 5).

Sementara di Indonesia sepakbola pada awalnya dikenalkan oleh para penjajah hingga akhirnya terus berkembang ke seluruh pelosok tanah air. Organisasi sepakbola di Indonesia berdiri pada tanggal 19 April 1930 dengan nama Persatuan Sepakbola Seluruh Indonesia (PSSI) di Yogyakarta dan ketua

pertamanya adalah Ir. Soeratin Sosrosoegondo. Setelah PSSI terbentuk, PSSI bergabung dengan FIFA pada 1 November 1952 kemudian bergabung dengan AFC pada tahun 1954 (Sri Untung Muafidin : 1998)

Dengan berdirinya PSSI dan telah terdaftar menjadi anggota FIFA, persepakbolaan di Indonesia berkembang pesat dan lebih maju. PSSI sebagai organisasi sepakbola di Indonesia memiliki struktur kelembagaan dari pusat hingga daerah. Struktur ini dimulai dari tingkat provinsi dikenal dengan nama Asosiasi Provinsi (Asprov) dan di daerah disebut Asosiasi Cabang (Ascab). PSSI Purworejo merupakan salah satu contoh dari Asosiasi Cabang (Ascab) PSSI.

PSSI Kabupaten Purworejo merupakan sebuah organisasi yang telah berdiri cukup lama, tetapi sampai saat ini belum bisa membawa sepakbola Purworejo ke arah yang lebih baik, ini terlihat dari minimnya prestasi tim PERSEKAPUR yang merupakan tim Kabupaten Purworejo. Banyak hal yang menjadi kendala atau permasalahan yang dihadapi PSSI Kabupaten Purworejo dan yang paling fatal yaitu masalah manajemen. Hal ini dapat terlihat dari beberapa hal yaitu 1) Tidak pernah adanya kompetisi resmi di bawah naungan Asosiasi Cabang PSSI Kabupaten Purworejo sejak tahun 2011 sampai sekarang. 2) Tidak ada kejelasan rencana atau visi dan misi Asosiasi Cabang PSSI Kabupaten Purworejo. 3) Tidak transparanya pemilihan pengurus Asosiasi Cabang PSSI Kabupaten Purworejo.

Manajemen sangat berpengaruh terhadap kemajuan sepakbola, apabila manajemen baik maka persepakbolaan di Kabupaten Purworejo juga akan

menjadi baik. Asosiasi Cabang PSSI Kabupaten Purworejo belum bisa menerapkan fungsi-fungsi manajemen dengan baik. Fungsi-fungsi manajemen tersebut yaitu fungsi perencanaan (*planning*), pengorganisasian (*organizing*), penyusunan personalia (*staffing*), pengarahan (*directing*), pengkoordinasian (*coordinating*), penyusunan laporan/pengawasan (*reporting/controlling*), pendanaan (*budgeting*) dan evaluasi (*evaluating*).

Menurut Agung Nugroho (1998: 8) “kelemahan suatu organisasi olahraga atau perusahaan terletak pada sistem manajemen yaitu konsistensi perencanaan, pengawasan, penggunaan dana dan peningkatan pelatihan yang ditangani”. Jika pengelolaan organisasi belum mengikuti sistem yang baik, prestasi yang dihasilkan juga kurang optimal.

Berdasarkan uraian permasalahan tersebut, timbul keinginan penulis untuk meneliti Fungsi-fungsi Manajemen PSSI Kabupaten Purworejo Terhadap Kemajuan Sepakbola Kabupaten Purworejo. Penelitian ini bertujuan untuk untuk mengetahui bagaimana PSSI Kabupaten Purworejo dalam menerapkan fungsi-fungsi manajemen olahraga sepakbola di Kabupaten Purworejo.

B. Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan di atas, dapat diidentifikasi masalah sebagai berikut :

1. Profil fungsi-fungsi manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo.
2. Pembinaan Klub anggota Asosiasi Cabang PSSI Purworejo belum maksimal

3. Sarana dan Prasarana Asosiasi Cabang PSSI Purworejo kurang memadai
4. Kualifikasi Pelatih berlisensi Asosiasi Cabang PSSI Purworejo sangat sedikit.

C. Batasan Masalah

Untuk membatasi penelitian ini agar tidak menjadi luas, maka perlu adanya batasan masalah dalam penelitian agar lebih fokus. Sehingga ruang lingkup penelitian ini menjadi jelas dan terarah pada sasaran. Berdasarkan uraian masalah dan mempertimbangkan keterbatasan penulis, maka penelitian ini hanya akan meneliti profil fungsi-fungsi manajemen asosiasi cabang PSSI Purworejo.

D. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah, identifikasi masalah dan batasan masalah dapat dirumuskan permasalahan yaitu: Bagaimana profil fungsi-fungsi manajemen di dalam organisasi PSSI Kabupaten Purworejo?

E. Tujuan Penelitian

Sesuai dengan masalah yang dirumuskan, maka tujuan penelitian penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana Asosiasi Cabang PSSI Kabupaten Purworejo dalam menerapkan fungsi-fungsi manajemen olahraga sepakbola di Kabupaten Purworejo.

F. Manfaat Penelitian

Manfaat yang diperoleh dari penelitian ini adalah:

1. Secara Teori

Penelitian ini dapat menambah pengetahuan tentang manajemen organisasi PSSI Kabupaten Purworejo.

2. Secara Praktis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan penerapan manajemen organisasi PSSI khususnya bagi peneliti dan kepada pihak yang bersangkutan dalam olahraga sepakbola.

BAB II KAJIAN PUSTAKA

A. Deskripsi Teori

1. Pengertian Profil

Profil adalah grafik atau ikhtisar yang memberikan fakta-fakta mengenai hal-hal yang khusus (Peter Salim, 1991), dan menurut Victoria Neufeldt (1996) profil merupakan grafik, diagram, atau tulisan yang menjelaskan suatu keadaan yang mengacu pada data seseorang atau sesuatu. Sedangkan menurut Hasan Alwi (2005) profil adalah keadaan, kedudukan atau gambaran tentang seseorang. Dalam penelitian ini yang dimaksud adalah keadaan, kedudukan atau gambaran fungsi-fungsi Manajemen Asosiasi Cabang PSSI di Kabupaten Purworejo.

2. Manajemen

a) Pengertian Manajemen

Manajemen merupakan kemampuan dan ketrampilan untuk memperoleh suatu hasil dalam rangka pencapaian tujuan dengan melalui kegiatan orang lain (A.W. Widjaya, 1987: 3).

Menurut Agung Nugroho (1998: 8) “manajemen merupakan sebuah proses yang terdiri dari tindakan-tindakan yang meliputi: perencanaan, pengorganisasian, penggerakan dan pengawasan yang dilakukan untuk menentukan serta mencapai sasaran yang telah ditetapkan melalui pemanfaatan sumber daya manusia serta sumber-sumber lainnya.

Menurut Hani Handoko (1998: 8) “manajemen adalah suatu proses perencanaan, pengorganisasian, pengarahan dan pengawasan usaha-usaha

para anggota organisasi dan penggunaan sumber daya organisasi lainnya agar tujuan organisasi yang telah ditentukan tercapai”.

b) Tujuan Manajemen

Diperlukan manajemen yang baik untuk kemajuan klub-klub sepakbola. Prestasi yang diperoleh merupakan salah satu pengaruh dari adanya proses manajemen yang dilakukan Asosiasi Cabang PSSI Kabupaten Purworejo dalam rangka pembinaan prestasi sepakbola.

Berdasarkan pendapat diatas dapat ditarik kesimpulan bahwa manajemen adalah alat organisasi untuk mencapai suatu tujuan yang dalam hal ini adalah prestasi olahraga sepakbola di Kabupaten Purworejo. Menurut Susilo Martoyo (1998: 115) “adanya organisasi tersebut dapat digerakan sedemikian rupa sehingga dapat menghindari sampai tingkat seminimal mungkin pemborosan waktu, tenaga, materi dan uang guna mencapai tujuan organisasi yang telah ditetapkan terlebih dahulu”. Dapat disimpulkan bahwa tujuan manajemen untuk mengekspetifkan dan mengefisienkan pendayagunaan segala sumber daya yang tersedia guna mencapai tujuan yang telah ditetapkan sesuai dengan kemampuan dalam mengatur suatu organisasi.

c) Fungsi-fungsi Manajemen

Fungsi manajemen adalah pencapaian tujuan dengan cara-cara yang terbaik, yaitu dengan pengeluaran waktu dan uang yang paling sedikit, biasanya dengan penggunaan fasilitas yang ada sebaik-baiknya. Pada dasarnya fungsi manajemen dapat dibagikan dalam dua bagian yaitu

pertama, fungsi organik, di mana fungsi ini harus ada dan jika tidak dijalankan menyebabkan ambuknya manajemen itu. Kedua, fungsi anorganik, yaitu fungsi penunjang, di mana jika tersedia, maka manajemen akan lebih nyaman dan efektif, misalnya alat transportasi, alat komunikasi, komputer, dan perabotan kerja yang nyaman (Sondang P. Siagian, 1989).

Menurut A.W. Widjaya (1987: 13-15) “berbagai fungsi manajemen dikemukakan para ahli dengan persamaan dan perbedaan”. Untuk memperjelas pendapat para ahli, masing-masing fungsi manajemen sebagai berikut :

1) Henry Fayol (POCCC)

- (a) *Planning* (Perencanaan)
- (b) *Organizing* (Pengorganisasian)
- (c) *Commanding* (Pemberian Komando)
- (d) *Coordinating* (Pengkoordinasian)
- (e) *Controlling* (Pengendalian)

2) William Spriegel (POC)

- (a) *Planning* (Perencanaan)
- (b) *Organizing* (Pengorganisasian)
- (c) *Controlling* (Pengendalian)

3) Louis Allen (POL)

- (a) *Planning* (Perencanaan)
- (b) *Organizing* (Pengorganisasian)
- (c) *Leading* (Memimpin)

4) Lyndal F. Urwick (FPOCCC)

- (a) *Forecasting* (Peramalan)
- (b) *Planning* (Perencanaan)
- (c) *Organizing* (Pengorganisasian)
- (d) *Commanding* (Pemberian Komando)
- (e) *Coordinating* (Pengkoordinasian)
- (f) *Controlling* (Pengawasan)

5) Luther Gulich (POSDiCoRB)

- (a) *Planning* (Perencanaan)

- (b)*Organizing* (Pengorganisasian)
- (c)*Staffing* (Penyusunan Pegawai)
- (d)*Directing* (Pengarahan)
- (e)*Coordinating* (Pengkoordinasian)
- (f) *Reporting* (Pembuatan Laporan)
- (g)*Budgeting* (Penganggaran)
- 6) George R. Terry (POAC)**
 - (a)*Planning* (perencanaan)
 - (b)*Organizing* (Pengorganisasian)
 - (c)*Actuating* (Peleksanaan)
 - (d)*Controlling* (Pengendalian)

Menurut A.W. Widjaya (1987: 15) “pembagian dari Luther Gullich dan George R. Terry dapat dikawinkan dan ditambah dengan evaluation (penilaian)”. Dari pernyataan yang telah dikemukakan diatas dapat kita tarik kesimpulan bahwa fungsi-fungsi manajemen PSSI Kabupaten Purworejo adalah (1) *Planning* (perencanaan), (2) *Organizing* (pengorganisasian), (3) *Staffing* (penyusunan personalia), (4) *Directing* (pengarahan), (5) *Coordinating* (pengkoordinasian), (6) *Controlling/Reporting* (pengawasan), (7) *Budgeting* (pendanaan) dan (8) *Evaluating* (penilaian).

1) *Planning* (Perencanaan)

Susilo Martoyo (1998: 66:67) menyatakan bahwa suatu rencana yang baik seyogyanya memiliki atau memenuhi syarat sebagai berikut:

- (a)Rencana harus mempermudah tercapainya tujuan yang telah ditentukan sebelumnya.
- (b)Rencana harus dibuat oleh orang-orang yang sungguh-sungguh mengetahui tujuan organisasi.
- (c)Rencana harus dibuat oleh orang-orang yang memahami teknik perencanaan.

- (d) Rencana harus disertai oleh suatu rincian yang diteliti.
- (e) Rencana tidak boleh terlepas sama sekali dari pemikiran pelaksana.
- (f) Rencana harus bersifat fleksibel.
- (g) Di dalam suatu rencana harus terdapat kemungkinan pengendalian resiko.
- (h) Rencana harus bersifat praktis.
- (i) Rencana harus bersifat ramalan.

Susilo Martoyo (1988: 59) mengatakan bahwa “perencanaan dapat didefinisikan sebagai keseluruhan proses pemikiran dan penentuan secara matang dari pada hal-hal yang akan dikerjakan dimasa yang akan datang dalam rangka pencapaian tujuan yang telah ditentukan”. Perencanaan adalah kegiatan pertama yang harus dilakukan dalam administrasi. Rencana merupakan serangkaian keputusan sebagai pedoman pelaksanaan kegiatan di masa yang akan datang. Rencana yang baik hendaknya diarahkan kepada tujuan (A.W. Widjaya, 1987: 8).

Perencanaan juga berarti proses pembuatan peta perjalanan menuju ke masa depan. Oleh karena itu, perencanaan tidak berhenti setelah rencana dihasilkan. Namun, proses tersebut harus terus-menerus dilaksanakan guna memutakhirkan, mengubah, dan mengganti peta selama perjalanan menuju ke masa depan atau pelaksanaan suatu rencana.

(a) Ragam Perencanaan

Terdapat berbagai ragam rencana dalam bidang manajemen.

Salah satu yang menandai ragam perencanaan adalah waktu.

Rencana yang dikaitkan dengan waktu tersebut dapat dibagikan sebagai berikut

- (1) Perencanaan jangka pendek (SR= *Short Range*) yang biasanya mencakup waktu kurang dari satu tahun.
- (2) Perencanaan jangka menengah (IR= *Intermediate Range*) yang meliputi waktu satu tahun lebih, namun kurang dari 5 tahun.
- (3) Perencanaan jangka panjang (LR= *Long Range*) yang meliputi waktu lebih dari lima tahun.

(b) Keuntungan Perencanaan

Berbagai keuntungan dapat diperoleh oleh manajer dengan adanya perencanaan

- (1) Timbulnya aktivitas-aktivitas teratur yang ditunjukkan kearah pencapaian sasaran.
- (2) Adanya perencanaan dapat menunjukkan perlunya perubahan di masa yang akan datang.
- (3) Perencanaan dapat menjawab pertanyaan-pertanyaan yang akan timbul.
- (4) Perencanaan memberikan suatu dasar atau landasan untuk melakukan pengawasan.
- (5) Perencanaan mendorong orang memberikan prestasi sebaik mungkin.
- (6) Perencanaan memaksa orang untuk memandang perusahaan secara menyeluruh.

(7) Perencanaan memperbesar dan menyeimbangkan pemanfaatan fasilitas-fasilitas.

(8) Perencanaan membantu seorang manajer mencapai status.

Perencanaan adalah sebuah komponen yang sangat penting dan perlu diperhatikan, sehingga dalam hal ini perencanaan adalah poin yang sangat perlu diperhatikan oleh PSSI Kabupaten Purworejo jika ingin mencapai tujuan yang sudah ditentukan dan dari perencanaan itu dapat mengidentifikasi kesulitan yang akan timbul.

Yang termasuk dalam perencanaan PSSI Kabupaten Purworejo adalah :

- (1) Perencanaan Organisasi
- (2) Perencanaan Pengurus
- (3) Perencanaan Sarana dan Prasarana
- (4) Perencanaan Anggaran
- (5) Perencanaan Program
- (6) Perencanaan Atlet
- (7) Perencanaan Pelatih

2) *Organizing* (Pengorganisasian)

Pengorganisasian adalah keseluruhan proses pengumpulan orang-orang, alat-alat, tugas-tugas, wewenang dan tanggung jawab sedemikian rupa sehingga tercipta suatu organisasi yang dapat digerakan sebagai satu kesatuan yang utuh dan bulat dalam rangka

pencapaian tujuan yang telah ditentukan sebelumnya (Sondang P. Siagian, 1992: 81:82). Sedangkan menurut Chester I. Barnard, organisasi adalah suatu sistem aktivitas kerja yang sama yang dilakukan oleh dua orang atau lebih.

Organisasi juga dapat didefinisikan sebagai sekelompok orang yang saling berinteraksi dan bekerja sama untuk merealisasikan tujuan bersama. Sehingga dalam suatu organisasi paling tidak terdapat tiga unsur yang satu dengan yang lain sukar untuk dipisahkan. Ketiga unsur tersebut adalah 1) Sekelompok orang, 2) Terdapatnya interaksi dan kerjasama, 3) Mempunyai tujuan yang sama (Amirul dan Haris Budiyo 2004)

Pengorganisasian menyebabkan timbulnya sebuah struktur organisasi yang dapat dianggap sebagai sebuah kerangka yang merupakan titik pusat, sehingga manusia dapat menggabungkan usaha-usaha mereka dengan baik. Dengan kata lain, salah satu bagian penting tugas pengorganisasian adalah mengharmoniskan suatu kelompok orang-orang berbeda, mempertemukan berbagai macam kepentingan dan memanfaatkan kemampuan-kemampuan yang kesemuanya itu menuju ke suatu arah tertentu. Harapannya adalah dapat dicapainya strategi, yang berarti tindakan-tindakan simultan unit individual atau terpisah yang bersama-sama menghasilkan suatu efek total yang lebih besar dibandingkan dengan jumlah komponen-komponen individual.

Di atas telah dikatakan bahwa hasil dari pengorganisasian adalah tercapainya suatu organisasi yang dapat digerakkan sebagai suatu kesatuan dalam rangka upaya pencapaian tujuan yang telah ditentukan, menurut perencanaan yang telah ditetapkan. Dengan demikian, apabila demikian halnya, maka suksesnya administrasi dan manajemen dalam melaksanakan fungsi pengorganisasian dapat dinilai dari kemampuannya untuk menciptakan suatu organisasi yang baik.

Organisasi yang baik menurut Jerome Quartyerman (2003) yaitu:

- a) Suatu koleksi dari individu maupun kelompok.
- b) Berorientasi pada tujuan.
- c) Koordinasi yang tepat.
- d) Batas-batas yang teridentifikasi.

Setelah melihat pemaparan di atas PSSI Kabupaten Purworejo perlu melakukan langkah-langkah tersebut agar tujuan lebih jelas sehingga prestasi dapat tercapai dengan baik. Dalam keadaan sekarang organisasi PSSI Kabupaten Purworejo belum melakukan praktek pengorganisasian yang baik karena belum bisa menjalankan tugas-tugas dengan baik. Ini terbukti dari beberapa masalah yang terjadi di Kabupaten Purworejo beberapa tahun belakangan ini, diantaranya yaitu:

- a) Tidak adanya pertandingan-pertandingan resmi dari PSSI.

- b) Selama tiga tahun terakhir divisi tidak pernah diputar.
- c) Tidak adanya program sepakbola jangka pendek maupun panjang.
- d) Tidak dikelola lagi Tim PERSEKABPUR.

3) *Staffing* (Penyusunan personalia)

Hani Handoko T. (1984: 24) mendefinisikan “*staffing* (personalia) adalah penarikan (*recruitment*), latihan dan pengembangan serta penempatan dan pemberian orientasi para karyawannya dalam lingkungan kerja yang menguntungkan dan produktif”. *Staffing* berhubungan dengan penempatan orang-orang yang memegang jabatan yang ada di dalam organisasi tersebut. Sehingga personalia adalah suatu manajemen berkenaan dengan penarikan, penempatan, pengembangan anggota-anggota organisasi agar tujuan dapat tercapai.

Hal-hal yang perlu diperhatikan dalam melakukan perekrutan staff adalah:

- a) Penarikan tenaga kerja yang berkualitas, mengelola perencanaan, perekrutan, dan seleksi tenaga kerja.
- b) Pengembangan tenaga kerja yang berkualitas, mengelola orientasi, pelatihan dan pengembangan, serta perencanaan dan pengembangan karier pegawai.
- c) Mempertahankan tenaga kerja yang berkualitas, mengelola pemeliharaan dan pergantian, penilaian kerja, kompensasi dan

kebutuhan, serta hubungan tenaga kerja dan manajemen.

(Amirullah dan Haris Budiono, 2004).

Hal-hal tersebut menjelaskan tentang langkah-langkah yang harus dilakukan PSSI Kabupaten Purworejo untuk memajukan prestasi sepakbola Kabupaten Purworejo. Tetapi yang terjadi sekarang PSSI Kabupaten Purworejo belum menjalankan penyusunan staf dengan baik. Hal ini terlihat dari banyaknya tokoh organisasi yang bukan merupakan orang-orang yang tahu betul olahraga sepakbola.

4) *Directing* (Pengarahan)

Menurut Manulang (1981: 12) mendefinisikan pengarahan sebagai fungsi manajemen yang berhubungan dengan usaha memberikan bimbingan, saran atau intruksi kepada bawahan agar tugas dapat dilaksanakan dengan baik sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan dalam suatu organisasi. Sedangkan menurut Ibnu Syamsi (1994: 124) mendefinisikan pengarahan merupakan kegiatan pimpinan yang berupa pemberian bimbingan atau petunjuk kepada bawahan dalam melaksanakan tugas dan mengusahakan agar terdapat kesatuan kepentingan sehingga tujuan dapat tercapai dengan efisien.

Dari pengertian di atas dapat disimpulkan bahwa pada dasarnya pengarahan merupakan kegiatan seorang pemimpin yang memberikan bimbingan dan petunjuk pada anggotanya agar tujuan sebuah organisasi dapat tercapai. PSSI Kabupaten Purworejo belum menjalankan fungsi ini dengan baik, ini terlihat ketika tidak pernah

adanya kompetisi. Seharusnya sebagai pemimpin organisasi yang baik harus selalu memberi pengarahan kepada bawahannya. Pengarahan yang diberikan harus menyeluruh termasuk kepada atlet dan pelatih. Pengarahan terhadap atlet dan pelatih ini bertujuan memberi gambaran terhadap target atau tujuan PSSI Kabupaten Purworejo. Dengan adanya target yang akan dicapai maka kerja suatu organisasi akan lebih maksimal.

5) *Coordinating* (Pengkoordinasian)

Soekanto Reksodiprojo (1992: 57) memberikan definisi, “pengkoordinasian yaitu usaha untuk mensinkronkan dan menyatukan kegiatan dalam organisasi agar tujuan dapat tercapai”. Sedangkan menurut Hani Handoko T. (1998: 195) “koordinasi adalah proses pengintegrasian tujuan-tujuan dan kegiatan-kegiatan pada satuan yang terpisah (departemen atau bidang-bidang fungsional) suatu organisasi untuk mencapai tujuan secara efisien”.

Berdasarkan pemaparan di atas, dapat ditarik kesimpulan bahwa pada dasarnya fungsi pengkoordinasian adalah mengusahakan terjadinya kerja sama yang selaras dan tertib agar tujuan organisasi dapat tercapai secara menyeluruh. Fungsinya adalah sebagai pemacu agar PSSI Kabupaten Purworejo bisa lebih memperhatikan hal-hal yang bersifat kerjasama yang selaras dan tertib agar tujuan dari itu sendiri dapat tercapai dengan maksimal.

6) *Reporting/Controlling* (Penyusunan laporan/pengawasan)

Penyusunan laporan atau pengawasan adalah serangkaian aktivitas pengawasan untuk menjamin tercapainya tujuan sebagaimana yang direncanakan. Jadi maksud adanya pengawasan ini adalah untuk menjamin bahwa kegiatan-kegiatan yang telah dipolakan dalam rencana akan dilaksanakan sebagaimana mestinya sesuai dengan rencana, dan apabila terjadi penyimpangan maka melalui mekanisme pengawasan ini akan dapat dicari jalan keluarnya yang tidak mengakibatkan lepasnya tujuan semula.

Secara garis besarnya, pengawasan ada 2 macam :

a) Pengawasan Preventif

Yaitu pengawasan yang dilakukan sebelum terjadinya penyimpangan atas kesalahan.

b) Pengawasan Represif

Yaitu pengawasan yang dilakukan setelah terjadinya penyimpangan atau kesalahan. Dalam melakukan pengawasan, seorang pemimpin dapat menggunakan cara pengecekan baik rutin maupun insidentil dan lisan maupun tulisan. Dengan adanya pengawasan tersebut, maka diharapkan dapat tercipta suatu iklim yang terkendali dalam pelaksanaan pekerjaan dan pencapaian tujuan organisasi.

Dari pemaparan diatas dapat ditarik kesimpulan bahwa pengawasan itu sendiri sangat diperlukan oleh sebuah organisasi untuk

melihat sampai mana berjalanya program yang telah direncanakan. Dalam konteks ini adalah PSSI Kabupaten Purworejo dalam manajemen pengawasan.

7) *Budgeting* (Pendanaan)

Menurut manulang (1981: 10) penganggaran berarti fungsi manajemen penetapan tujuan suatu organisasi, menetapkan peraturan dan pedoman pelaksanaan tugas, menetapkan biaya yang diperlukan dan pemasukan keuangan yang diharapkan akan diperoleh dan rangkaian yang akan dilakukan di masa datang.

Dalam pendanaan ini perlu diperhatikan beberapa faktor, yaitu:

- a) Pengetahuan tentang tujuan dan kebijakan umum.
- b) Data masa lalu.
- c) Kemungkinan adanya perubahan kebijakan pemerintah.

Dari pengertian di atas dapat menjadi pembelajaran bagi PSSI Kabupaten Purworejo untuk lebih memperhatikan masalah pendanaan. Pendanaan itu sendiri menggambarkan tentang penerimaan dan pengeluaran dalam setiap bidang. Dengan manajemen penganggaran yang terkoordinasi dengan baik diharapkan prestasi sepakbola di Kabupaten Purworejo menjadi lebih berprestasi dibawah naungan Asosiasi Cabang PSSI Kabupaten Purworejo.

8) *Evaluation* (Penilaian)

Menurut A.W. Widjaya (1987: 12) “evaluasi bertujuan untuk mengetahui sampai mana tujuan yang telah ditetapkan dapat dicapai,

kegiatan mana yang belum diselesaikan atau sedang dalam penyelesaian”.

A.W. Widjaya membagi evaluasi ke dalam 3 langkah, yaitu :

- a) Mempelajari perkembangan usaha atau kegiatan secara terus-menerus dengan cara monitoring, sehingga dapat diketahui dengan segera segala sesuatu faktor yang mendukung dalam kegiatan tersebut.
- b) Mengadakan pengukuran tingkat keberhasilan suatu kegiatan, sesuai dengan program-program tertentu.
- c) Mengadakan berbagai usaha untuk memecahkan berbagai hambatan yang timbul demi kelancaran kegiatan pekerjaan.

Dengan pemaparan di atas, PSSI Kabupaten Purworejo dalam hal ini manajemen penilaian harus dilakukan dengan benar, dengan alasan penilaian bertujuan untuk mengetahui sampai mana tujuan yang telah ditetapkan dapat dicapai, kegiatan mana yang belum diselesaikan atau sedang dalam penyelesaian.

3. Organisasi Asosiasi Cabang PSSI Purworejo

a. Pengertian Organisasi

Sebuah induk organisasi persepakbolaan di Indonesia adalah PSSI, sedang organisasi itu sendiri mempunyai banyak pengertian. Menurut Sutarto (1995 :15) “menyatakan organisasi adalah sistem yang saling mempengaruhi antar orang dalam kelompok yang bekerja sama untuk mencapai tujuan tertentu”.

Menurut Hamdan Mansoer (1989: 1) ada tiga ciri-ciri dari sebuah organisasi:

- 1) Memiliki tujuan khusus yang hendak dicapai.
- 2) Terdiri dari sekelompok orang dan pekerjaan.
- 3) Mengembangkan suatu struktur yang dirancang sedemikian rupa, sehingga jelas antara batas yang boleh dan tidak boleh dilakukan oleh setiap peserta organisasi dalam bertingkah laku, berbuat dan melakukan pekerjaan.

Dari pernyataan yang dikemukakan di atas dapat kita tarik kesimpulan bahwa PSSI Kabupaten Purworejo merupakan organisasi sosial yang didirikan masyarakat yang peduli olahraga sepakbola yang melayani kebutuhan sosial para anggotanya yang memiliki persamaan kepentingan dan saling membantu.

b. Organisasi yang baik

Menurut Sondang P. Siagian (1992: 94) “prinsip organisasi ada lima belas unsur yang harus dipahami dan ditetapkan dalam sebuah organisasi”, yaitu:

- 1) Kejelasan tujuan yang ingin dicapai
- 2) Pemahaman tujuan oleh para anggota organisasi.
- 3) Penerimaan tujuan oleh para anggota organisasi
- 4) Adanya kesatuan arah.
- 5) Kesatuan perintah
- 6) Fungsionalisasi.
- 7) Deliniasi berbagai tugas.
- 8) Keseimbangan antara wewenang dan tanggung jawab.
- 9) Pembagian tugas.
- 10) Kesederhanaan struktur
- 11) Pola dasar organisasi yang relatif permanen.

- 12) Adanya pola pendelegasian wewenang.
- 13) Rentang pengawasan.
- 14) Jaminan pekerjaan
- 15) Keseimbangan antara jasa dan imbalan.

Dari beberapa unsur tersebut tiga unsur yang terpenting dalam sebuah organisasi yaitu: kejelasan tujuan yang ingin dicapai, adanya kesatuan arah dan adanya kesatuan perintah. Setiap organisasi wajib menerapkan prinsip tersebut agar tujuan organisasi dapat tercapai.

PSSI Kabupaten Purworejo belum bisa sepenuhnya menjalankan beberapa syarat menjadi organisasi yang baik karena:

1. Belum berjalanya semua kompetisi Divisi, baik divisi satu, divisi dua dan divisi utama
2. Kurang adanya program yang jelas
3. Penyaluran dana yang kurang tepat
4. Tidak pernah ada kompetisi sepakbola di daerah
5. Tidak ada kejelasan tentang organisasi sekarang

Kelima poin tersebut muncul karena dari pengamatan saya tidak ada sama sekali aktivitas sepakbola di Kabupaten Purworejo.

c. Asosiasi Cabang PSSI Purworejo

Kabupaten Purworejo adalah salah satu daerah yang berada di Provinsi Jawa Tengah. Kota Purworejo mempunyai 16 kecamatan yang tersebar di beberapa tempat. Secara geografis Purworejo memiliki tata letak yang cukup menarik, terbukti bahwa Purworejo dibagi menjadi 3 wilayah dataran yaitu dataran tinggi, dataran rendah dan tepi pantai.

Meskipun secara tata letak masyarakat Purworejo terpisah oleh letak yang berbeda, Tetapi masyarakatnya tetap selalu harmonis. Terbukti dengan adanya beberapa organisasi yang dikelola oleh orang-orang yang berasal dari ketiga wilayah yang berbeda di Kabupaten Purworejo.

Kabupaten Purworejo memiliki dan memfasilitasi beberapa organisasi yang mempunyai tugas berbeda-beda sesuai dengan bidangnya. Salah satunya adalah PSSI Kabupaten Purworejo. Organisasi ini mempunyai tugas sebagai wadah yang mengurus segala aspek yang ada dalam cabang olahraga sepakbola di Kabupaten Purworejo. Dalam hal ini penulis ingin mengetahui lebih dalam dan membantu organisasi PSSI Kabupaten Purworejo dalam konteks manajemen. Mengetahui usaha apa yang telah dilakukan PSSI Kabupaten Purworejo dalam memajukan prestasi sepakbola Purworejo, dalam hal ini adalah manajemen. Fungsi-fungsi manajemen apa yang telah diterapkan oleh Asosiasi Cabang PSSI Purworejo.

Mengetahui lebih dalam organisasi tersebut dalam konteks manajemen, harapan kedepan adalah PSSI Purworejo memiliki kepengurusan organisasi lebih baik dalam konteks manajemen. Dengan kepengurusan yang lebih baik harapan penulis, PSSI Kabupaten Purworejo dapat meraih prestasi yang lebih baik untuk memajukan persepakbolaan di kota Purworejo. Tujuan utama adalah memajukan olahraga sepakbola dari tingkat bawah sampai tingkat atas, dari segi prestasi Indonesian yang lebih baik.

Susunan dan Komposisi Personalia Pengurus Asosiasi PSSI Purworejo Periode Tahun 2014-2018

- | | | |
|------|---------------------------------------|-------------------------------|
| I. | Dewan Penasehat | 1. Bupati Kabupaten Purworejo |
| | | 2. DISDIKBUDPORA |
| | | 3. KONI Kabupaten Purworejo |
| II. | Ketua Kehormatan | Kelik Susilo Ardani. SE |
| III. | Anggota Kehormatan | 1. Sumadi |
| | | 2. Purwo Suprpto, S.Ip |
| | | 3. Napso Watono |
| IV. | Pengurus Harian | |
| | 1. Ket Umum | Angko Setiyarso Widodo |
| | 2. Ket Harian | Yophi Prabowo |
| | 3. Ket Bid Organisasi Dan Anggota | Imam Prawoto |
| | 4. Ket Bid Pembinaan dan SDM | Sigit Purwanto |
| | 5. Ket Bid Kompetisi dan Pertandingan | Sabdonno Budi, SH |
| | 6. Sekertaris Umum | Edi Rusyanto |
| | 7. Wakil Sekretaris Umum | Ari Teguh Santoso, S.Pd |
| | 8. Bendahara Umum | Kusmono, ST |
| | 9. Wakil Bendahara Umum | Tri Candra Sakti |
| V. | Bagian-bagian | |
| | 1. Organisasi dan Keanggotaan | a. Aprosin |
| | | b. Heri Setiawan |
| | 2. Infokom dan Marketing | a. Rudi Irawan |
| | | b. Nas Imam |

- | | |
|------------------------------------|--|
| 3. Usia Dini dan Sepakbola Wanita | a. Sutarmadi
b. Sumarsono Hadi |
| 4. Teknik dan Kepelatihan | a. Mustangin
b. Suranto ST |
| 5. Wasit dan Pengawas Pertandingan | a. Agt Sudjono
b. Didik Budi Prasetyo, S.Sos |
| 6. Futsal | a. Drs. Ahmad Mahfud
b. David Fendi Ciptadi, S.Pd |
| 7. Kompetisi dan Pertandingan | a. Drs. Sugiyanto, M.Pd
b. Dono Pranoto |
| 8. Ahli Status dan Transfer Pemain | a. Rusyanto
b. Mujamil |
| 9. Sarana dan Prasarana | a. Budiono
b. Buyung Santoso |
|
VI. Komisi-komisi | |
| 1. Komisi Hukum dan Disiplin | a. Bruyi R. Sito, SH
Kuwat |
| 2. Kom wasit dan peng pertandingan | a. Martin Nugroho
Untung Winarno |
| 3. Komisi Keamanan | a. Serda Sutanto
Sukaryanto |
| 4. Komisi Litbang | a. Arbain, S. Pd
Inggil Wintoro |

B. Penelitian Yang Relevan

Penelitian yang relevan dengan penelitian ini adalah penelitian oleh Endarman Saputra yang berjudul: “Manajemen Klub Bulutangkis di Kotamadia Yogyakarta Tahun 2001” yang menggunakan metode survei dan teknik pengambilan data dengan menggunakan angket dengan subjek pengurus klub bulutangkis di Kota madia Yogyakarta yang berjumlah 12 klub.

Hasil penelitian adalah:

1. Variabel fungsi perencanaan pada klub bulutangkis di kotamadia Yoyakarta, sudah berjalan namun semua klub bulutangkis di kotamadia Yoyakarta menerapkan fungsi perencanaan klub dengan baik, ini terlihat dari presentase yang diperoleh sebesar 69%.
2. Dalam menetapkan fungsi pengorganisasian, semua klub telah menerapkan fungsi manajemen pengorganisasian dengan cukup baik dengan presentase sebesar 79,16%.
3. Fungsi penggerakan dilaksanakan oleh pihak klub bulutangkis dengan baik. Ini terlihat dari presentase sebesar 84,52%.
4. Penerapan fungsi penerapan pada klub bulutangkis telah dilaksanakan dengan cukup baik. Ini terlihat dari presentase sebesar 71,42%.

C. Kerangka Berpikir

PSSI Purworejo merupakan organisasi yang didirikan masyarakat, khususnya pencinta olahraga sepakbola. Memiliki fungsi membina, mengarahkan dan mengembangkan olahraga sepakbola serta memiliki tujuan untuk memajukan prestasi sepakbola. Dengan harapan akan dapat bersaing

dengan wilayah lain, sehingga menjadi kebanggaan masyarakat atau daerahnya.

Untuk dapat mencapai tujuan tersebut, PSSI Kabupaten Purworejo memerlukan manajemen yang baik sesuai dengan fungsi-fungsi yang ada. “Manajemen merupakan kemampuan dan keterampilan untuk memperoleh suatu hasil dalam rangka pencapaian tujuan dengan melalui kegiatan orang lain” (A.W. Widjaya, 1987: 3). Sedangkan menurut Chuck Williams (2001: 8) “manajemen yang baik adalah bekerja melalui orang lain untuk menyelesaikan tugas-tugas yang membantu pencapaian sasaran organisasi seefisien mungkin”. Diharapkan organisasi tersebut dapat memajukan olahraga sepakbola, sehingga dalam mengikuti kejuaraan prestasi dapat dicapai, baik ditingkat daerah maupun nasional. Harapan dapat menjadi kebanggaan daerah atau masyarakat, khususnya pencinta olahraga sepakbola.

D. Pertanyaan Penelitian

Bagaimanakah Profil Fungsi-fungsi Manajemen Asosiasi PSSI Purworejo?

BAB III METODE PENELITIAN

A. Desain Penelitian

Penelitian ini termasuk dalam penelitian deskriptif kuantitatif. Metode dalam penelitian ini dirancang untuk mengumpulkan informasi tentang keadaan-keadaan sekarang, dengan menggunakan metode survei. Penelitian deskriptif ini mempunyai maksud untuk mengetahui dan mencari informasi sebanyak-banyaknya dan memberikan gambaran tentang manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo. Pada umumnya penelitian deskriptif merupakan penelitian non hipotesis. Berarti penelitian ini tidak dimaksudkan untuk menguji hipotesis tertentu, tetapi hanya menggambarkan apa adanya tentang manajemen pengelola organisasi.

Teknik pengambilan data dalam penelitian ini dengan menggunakan angket sebagai alat pengumpul data, berupa pernyataan tertulis yang diberikan kepada responden untuk di isi sesuai dengan keadaan sebenarnya.

B. Devinisi Operasional Variabel Penelitian

Menurut Sumadi Suryabrata (1993: 76) “definisi operasional adalah gejala definisi yang didasarkan atas sifat-sifat hal yang didefinisi yang dapat diamati”. Sedangkan menurut Suharsimi (2002: 96) “variabel adalah objek penelitian atau apa yang menjadi titik perhatian suatu penelitian”. “Variabel penelitian adalah segala sesuatu yang berbentuk apa saja yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari sehingga diperoleh informasi tentang hal tersebut, kemudian ditarik kesimpulan” (Sugiyono, 2009: 38).

Dalam penelitian ini yang menjadi variabel adalah fungsi-fungsi manajemen PSSI Purworejo, sehingga dalam penelitian ini variabel penelitiannya adalah penelitian tunggal. Operasional variabel dalam penelitian ini adalah mencakup hal-hal sebagai berikut:

1. Perencanaan (*planning*)

Perencanaan adalah kegiatan merumuskan tujuan yang akan dicapai maupun tindakan-tindakan yang dilaksanakan. Kegiatan ini menyangkut perencanaan organisasi, perencanaan pengurus organisasi, perencanaan sarana dan prasarana, perencanaan anggaran, pemilihan atlet, perencanaan program kerja dan pemilihan pelatih.

2. Pengorganisasian (*organizing*)

Pengorganisasian merupakan langkah merancang, mengatur, mengelompokkan dan membagi tugas-tugas antara anggota organisasi. Kegiatan ini menyangkut pengorganisasian organisasi, pengorganisasian pengurus, pengorganisasian anggaran, pengorganisasian sarana dan prasarana, dan pengorganisasian program, sehingga tujuan organisasi dapat tercapai.

3. Penyusunan Personalia (*staffing*)

Penyusunan personalia adalah usaha penarikan, penempatan dan pengembangan anggota-anggota organisasi. Kegiatan ini menyangkut ketua umum, bendahara, sekertaris, humas, seksi pertandingan, seksi perlengkapan, seksi konsumsi. Aktifitas yang harus dilakukan dalam fungsi ini adalah menentukan, memilih, mengangkat, membina, membimbing

sumber daya manusia dengan menggunakan berbagai pendekatan dan atau seni pembinaan sumberdaya manusia.

4. *Pengarahan (directing)*

Pengarahan adalah menempatkan semua anggota dari kelompok besar kerja, secara sadar meliputi pengarahan organisasi, pengarahan mekanisme kerja, pengarahan pengurus, pengarahan terhadap atlet dan pengarahan terhadap pelatih oleh ketua organisasi untuk mencapai tujuan yang ditetapkan sesuai dengan perencanaan pola organisasi.

5. *Pengkoordinasian (Coordinating)*

Pengkoordinasian adalah aktifitas untuk mengusahakan terjadinya kerjasama yang selaras dan tertib. Kegiatan pengkoordinasian ini menyangkut pengkoordinasian organisasi, pengkoordinasian sekretariat dan pengkoordinasian mekanisme kerja.

6. *Penyusunan Laporan/Pengawasan (reporting/controlling)*

Penyusunan laporan/pengawasan adalah pelaporan dan pengawasan hasil kegiatan yang dilakukan para anggota organisasi berkaitan dengan tugas. Kegiatan ini menyangkut pengawasan manajemen.

7. *Pendanaan (budgeting)*

Pendanaan adalah suatu rencana yang menggambarkan penerimaan dan pengeluaran yang akan dilakukan dalam bidang pendanaan. Kegiatan ini menyangkut pencatatan semua pengeluaran dan pemasukan di setiap kegiatan organisasi.

8. Penilaian (*evaluating*)

Penilaian adalah alat ukur untuk mengetahui sampai mana tujuan yang telah ditetapkan tercapai, kegiatan ini meliputi penilaian manajemen organisasi.

Setiap variabel alat ukur menggunakan angket, satuan ukur menggunakan skala likert yang telah dimodifikasi dan pemberian skor sebagai berikut: Sangat Setuju (SS) skor 4, Setuju (S) skor 3, Tidak Setuju (TS) skor 2, Sangat Tidak Setuju (STS) skor 1.

C. Populasi dan Sampel Penelitian

1. Populasi

Menurut Suharsimi Arikunto (2002: 108) ‘Populasi adalah keseluruhan subjek penelitian sehubungan dengan wilayah penelitian atau sumber data yang dijadikan sumber penelitian’. Sedangkan menurut Sugiyono (2009: 80) “populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas objek atau subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulan”. Populasi dalam penelitian ini adalah anggota organisasi Asosiasi Cabang PSSI Purworejo. Dalam penelitian ini di ambil 12 klub anggota PSSI Purworejo dengan masing-masing klub diambil 2 pengurus klub. Klub-klub tersebut yaitu Bintang Laut Fc, Pelangi Fc, Sri Budaya, AM Sucen, Kutoarjo FC, Muda Adikarsa, Bogowonto, Im Purwodadi, IM Purworejo, Mitra Buana, Gazzela, AM Pendowo.

2. Sampel

Menurut Suharsimi Arikunto (2002: 85) “sampel adalah sebagian dari populasi yang mewakili dari seluruh populasi yang diteliti”. Sedangkan menurut Sugiyono (2009: 85) “sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut”. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling*. Menurut Sugiyono (2009: 85) “*purposive sampling* adalah teknik penentuan sampel dengan pertimbangan tertentu”. Dalam penelitian ini menggunakan teknik pengambilan *purposive sampling*, dengan pertimbangan tertentu. Teknik *purposive sampling* diambil dengan dasar dan bersyarat yaitu:

- a. Pelatih klub anggota Asosiasi Cabang PSSI Purworejo.
- b. Memilih yang memiliki keaktifan dalam berorganisasi seperti ketua, sekretaris dan bendahara
- c. Memiliki andil besar dalam organisasi klub anggota Asosiasi Cabang PSSI Purworejo seperti pendiri.

Maka dengan pertimbangan tertentu, untuk mengambil satu orang dalam setiap jabatan atau bidang yang dijabat lebih dari satu orang, untuk diberi angket dalam bentuk pernyataan dan mengisinya. Harapanya agar tidak ada perbedaan jawaban pengurus yang mengurus satu bidang atau satu jabatan yang sama tersebut. Sampel dalam penelitian ini adalah semua pengurus klub anggota Asosiasi Cabang PSSI Purworejo yang termasuk dalam fungsi-fungsi manajemen. Meliputi pelindung, pengurus harian,

bidang-bidang yang ada dan dibutuhkan dalam organisasi klub anggota Asosiasi Cabang PSSI Purworejo.

D. Instrumen dan Teknik Pengumpulan Data

1. Instrumen Penelitian

Menurut Suharsimi (2002: 136) “instrumen penelitian adalah alat atau fasilitas yang digunakan oleh peneliti dalam pengumpulan data agar pekerjaan lebih mudah dan hasilnya lebih baik dalam arti lebih cermat, lengkap dan sistematis”. Sedangkan menurut Sugiyono (2009: 102) “instrumen penelitian adalah suatu alat yang digunakan mengukur fenomena alam maupun sosial yang diamati”. Dalam penelitian ini bentuk instrument yang digunakan adalah berupa angket yang sudah dimodifikasi.

Untuk pemaparan mengenai angket sebagai berikut:

a. Angket

Menurut Sugiyono (2009: 142) “angket merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberi seperangkat pernyataan kepada responden untuk dijawab”. Adapun cara penyampaian angket dalam penelitian ini adalah sebagai berikut, angket diberikan oleh peneliti kepada responden untuk diisi, setelah angket diisi oleh responden kemudian angket dikembalikan kepada peneliti. Jenis pertanyaan tertutup dengan kemungkinan jumlah sudah ditentukan terlebih dahulu dan responden tidak diberi kesempatan memberi jawaban lain. Dengan cara tersebut responden hanya diminta memilih salah satu jawaban yang dianggap sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

Menurut Ibnu Syamsi (1994: 171) “untuk menyusun instrumen agar dapat mencapai tingkat keterandalannya peneliti perlu mengikuti langkah-langkah sebagai berikut”:

- 1) Mendefinisikan variabel
- 2) Menjabarkan variabel ke dalam indikator yang lebih rinci
- 3) Menyusun butir-butir pertanyaan
- 4) Melakukan uji coba
- 5) Menganalisis validitas dan reliabilitas

Angket dilihat dari sudut pandang cara menjawabnya dapat dibedakan menjadi dua jenis yaitu: (a) angket terbuka yaitu responden menjawab dengan kalimat sendiri dan (b) angket tertutup yaitu angket yang telah disediakan jawabannya, sehingga responden tinggal memilihnya (Suharsimi, 2002: 140). Dilihat dari bentuknya, angket yang akan digunakan sebagai instrumen dalam penelitian ini berbentuk pilihan ganda atau tipe pilihan. Angket ini hanya meminta responden untuk memilih salah satu jawaban atau lebih dari sekian banyak jawaban-jawaban (alternatif yang sudah disediakan). Lebih lanjut dikatakan bahwa tipe pilihan jauh lebih menarik bagi responden angket dari pada tipe lain.

Keuntungan menggunakan angket antara lain:

- 1) Tidak perlu hadirnya peneliti
- 2) Dapat dibagikan secara serentak pada banyak responden
- 3) Dapat dijawab responden menurut kecepatan masing-masing dan menurut waktu senggang responden

- 4) Dapat dibuat anonim sehingga responden bebas, jujur dan tidak malu-malu menjawab
- 5) Dapat dibuat berstandar sehingga responden dapat diberi pertanyaan yang benar-benar sama (Suharsimi, 2002: 14).

Untuk mengatasi kelemahan pengambilan data dengan menggunakan angket, kita dapat menggunakan teknik triangulasi. Teknik triangulasi adalah teknik pemeriksaan keabsahan data yang memanfaatkan suatu yang lain dari luar data itu untuk keperluan pengecekan atau sebagai pembanding data yang diperoleh. Teknik triangulasi digunakan untuk verifikasi terhadap angket dengan wawancara dan dokumentasi.

Menurut Suharsimi (2002: 142) metode angket memiliki kelemahan, antara lain:

- 1) Responden sering tidak teliti dalam menjawab, sehingga ada pertanyaan yang terlewat dan tidak terjawab, padahal sukar diulangi kepadanya.
- 2) Walaupun anonim, kadang-kadang responden dengan sengaja memberi jawaban yang tidak betul atau tidak jujur.
- 3) Sering kali tidak kembali, terutama jika dikirim lewat pos.
- 4) Waktu kembalinya tidak bersama-sama, bahkan kadang ada yang tidak terlalu lama sehingga terlambat.

Agar lebih jelas penjabaran dari masing-masing variabel tersaji dalam bentuk tabel berikut:

Tabel 1. Kisi – Kisi Angket Penelitian

Variabel	Indikator	Sub Indikator	No Item	
			Positif	Negatif
Manajemen	1. Perencanaan (<i>Planning</i>)	1.1.Perencanaan Organisasi	1,3,4	2
		1.2.Perencanaan Pengurus	5,6,7	
		1.3.Perencanaan sarana dan prasarana	8,9,10	11
		1.4.Perencanaan Anggaran	12,13	
		1.5.Perencanaan Program	14,15	
		1.6.Perencanaan Atlet	16	17
		1.7.Perencanaan Pelatih	19	18
	2. Pengorganisasian (<i>Organizing</i>)	2.1.Pengorganisasian Organisasi	21,22	20
		2.2.Pengorganisasian Pengurus	23,24	
		2.3.Pengorganisasian Anggaran	25	26
		2.4.Pengorganisasian Sarana dan Prasarana	28	27
		2.5.Pengorganisasian Program	29	30
		2.6.Pengorganisasian Atlet	31	32
		2.7.Pengorganisasian Pelatih		33
	3. Penyusunan Personalia (<i>Staffing</i>)	3.1.Ketua Umum	34	35
		3.2.Bendara	36	37
		3.3.Sekretaris	38	39
		3.4.Humas	40	41
		3.5.Bidang Pembinaan dan Prestasi	42	43

		3.6.Bidang Perwasitan dan Pertandingan	44	45
	4. Pengarahan (<i>Directing</i>)	4.1.Pengarahan Organisasi		46
		4.2.Pengarahan Mekanisme Kerja	47	48
		4.3.Pengarahan Pengurus	49	50
		4.4.Pengarahan Atlet	51	52
		4.5.Pengarahan Pelatih	53,54	55
	5. Pengkoordinasian (<i>Coordinating</i>)	5.1.Pengkoordinasian Organisasi	56	57
		5.2.Pengkoordinasian Sekretariat	58,59	60
		5.3.Pengkoordinasian Mekanisme kerja	62	61
	6. Pengawasan (<i>Controlling</i>)	Pengawasan Manajemen	63	64
	7. Pendanaan (<i>Budgeting</i>)	Pendanaan	65,66	67
	8. Penilaian (<i>Evaluating</i>)	Penilaian Manajemen Organisasi	68,69	70

2. Teknik Pengumpulan Data

Metode yang digunakan dalam penelitian ini dengan menggunakan metode *survey* dan teknik pengumpulan data dengan menggunakan angket yang diwujudkan dalam bentuk pernyataan tertulis. Dalam penelitian ini angket yang digunakan berupa angket tertutup yang sudah disediakan jawaban. Maka responden hanya tinggal memilih saja dengan angket langsung menggunakan skala bertingkat. Skala bertingkat dalam angket ini menggunakan modifikasi skala likert dengan empat pilihan yaitu: sangat

setuju (SS), setuju (S), tidak setuju (TS) dan sangat tidak setuju (STS) dengan dua kategori pernyataan yaitu positif dan negatif.

Tabel 2. Alternatif Jawaban Angket

Positif		Negatif	
Kategori	Skor	Kategori	Skor
Sangat Setuju (SS)	4	Sangat Setuju (SS)	4
Setuju (S)	3	Setuju (S)	3
Tidak Setuju (TS)	2	Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

Keberhasilan suatu penelitian banyak ditemukan oleh instrument yang digunakan, sebab data yang diperoleh untuk menjawab pernyataan penelitian dan pengujian hipotesis diperoleh melalui instrument tersebut.

E. Uji Coba Instrumen

1. Uji Validitas (kesahihan) Butir

Sebelum instrumen disebarkan pada seluruh responden atau subjek penelitian, terlebih dahulu di uji cobakan kepada sebelas responden yang mempunyai ciri-ciri yang sama atau hampir sama. Uji coba instrument diberikan dengan tujuan untuk mengetahui kesahihan (validitas) dan keterandalan (reliabilitas) pernyataan yang ada dalam uji coba instrumen.

Validitas adalah ukuran yang menunjukkan tingkatan-tingkatan kevalidan dan kesahihan suatu instrumen. Instrumen yang valid artinya instrument tersebut mengukur apa yang seharusnya diukur. Untuk mengukur validitas angket sebagai instrumen menggunakan rumus *product moment*. Sedangkan perhitungan menggunakan komputer Seri Program Statistik

SPSS 13.00 *version of windows*. Adapun hasil uji validitasnya sebagai berikut:

Tabel 3. Hasil Uji Validitas

NO	Indikator	Jml Pertanyaan	Gugur	Jumlah
1	<i>Planning</i> (Perencanaan)	19	1	18
2	Pengorganisasian (<i>Organizing</i>)	14	1	14
3	Penyusunan Personalia (<i>Staffing</i>)	12	2	10
4	Pengarahan (<i>Directing</i>)	10	1	9
5	Pengkoordinasian (<i>Coordinating</i>)	7	2	5
6	Pengawasan (<i>Controlling</i>)	2	0	2
7	Pendanaan (<i>Budgeting</i>)	3	1	2
8	Penilaian (<i>Evaluating</i>)	3	1	2
Jumlah		70	9	61

2. Uji Reliabilitas (keterandalan) Butir

Reliabilitas artinya suatu instrumen cukup dipercaya untuk dipergunakan sebagai alat pengukur data. Uji reliabilitas ini dimaksudkan untuk mengetahui tingkat reliabilitas pada suatu instrumen. Untuk mengukur teknik pengujian keterandalan butir menggunakan rumus *Alpha Cronbach*. Sedangkan perhitungan reliabilitas menggunakan komputer Seri Program Statistik SPSS 13.00 *version of windows*.

Selanjutnya untuk menginterpretasikan tinggi rendahnya reliabilitas instrumen sebagai pedoman menurut Sugiyono (1999: 145) sebagai berikut:

1. 0,00 – 0,199 = Sangat rendah
2. 0,20 – 0,399 = Rendah
3. 0,40 – 0,599 = Sedang
4. 0,60 – 0,799 = Kuat
5. 0,80 – 1,000 = Sangat kuat

Adapun hasilnya reliabilitasnya sebagai berikut:

Tabel 4. Hasil Uji Reliabilitas

NO	Indikator	Koefisien
1	<i>Planning</i> (Perencanaan)	0,625
2	Pengorganisasian (<i>Organizing</i>)	0,657
3	Penyusunan Personalia (<i>Staffing</i>)	0,731
4	Pengarahan (<i>Directing</i>)	0,793
5	Pengkoordinasian (<i>Coordinating</i>)	0,681
6	Pengawasan (<i>Controlling</i>)	0,617
7	Pendanaan (<i>Budgeting</i>)	0,716
8	Penilaian (<i>Evaluating</i>)	0,641

F. Teknik Analisis Data

Teknik analisis data yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif kuantitatif dengan presentase. Menurut Anas Sudijono (2000: 40-41) frekuensi relatif atau tabel persentase dikatakan “frekuensi relatif” sebab frekuensi yang disajikan di sini bukanlah frekuensi yang sebenarnya, melainkan frekuensi yang dituangkan dalam bentuk angka persenan, sehingga untuk menghitung persentase responden digunakan rumus sebagai berikut:

$$P = \frac{F}{N} \times 100\%$$

Keterangan:

P : Angka persentase

F : Frekuensi

N : Jumlah subjek atau responden

Untuk memberikan makna pada skor yang ada, dibuat katagori atau kelompok menurut tingkatan yang ada, kategori terdiri dari lima kelompok yaitu: Sangat Baik, Baik, Cukup, Kurang, Sangat Kurang. Pengkatagorian itu

menggunakan rata-rata ideal (M_i) dan simpangan baku/standar deviasi ideal (S_{di}). Pengkategorian tersebut menggunakan rata-rata ideal (M_i) dan simpangan baku/standar deviasi ideal (S_{di}) dengan pengkategorian sebagai berikut:

Tabel 5. Rentangan Norma Kategorisasi

No	Rentangan Norma	Kategori
1	$M_i + 1,5 S_{di} - M_i + 3 S_{di}$	Sangat Baik
2	$M_i + 0,5 S_{di} - M_i + 1,5 S_{di}$	Baik
3	$M_i - 0,5 S_{di} - M_i + 0,5 S_{di}$	Cukup
4	$M_i - 1,5 S_{di} - M_i - 0,5 S_{di}$	Kurang
5	$M_i - 3 S_{di} - M_i - 1,5 S_{di}$	Sangat Kurang

Sumber: Soemardjono dalam Yullys Setyawan (2011 : 40)

Keterangan:

X : skor motivasi

M_i : Rata-rata ideal

S_{di} : Simpangan baku ideal

BAB IV

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian

Hasil penelitian tentang penerapan fungsi-fungsi manajemen PSSI Kabupaten Purworejo dan diperoleh 24 responden. Dari hasil di atas akan dideskripsikan sebagai berikut:

1. Deskripsi Statistik Hasil Penelitian Profil Fungsi-Fungsi Manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo

Dari hasil analisis data penelitian yang dilakukan maka dapat dideskripsikan dalam bentuk tabel sebagai berikut :

Tabel 6. Deskripsi Statistik

Statistik	Skor
<i>Mean</i>	136.7083
<i>Median</i>	139.0000
<i>Mode</i>	138.00
<i>Std. Deviation</i>	15.87034
<i>Range</i>	54.00
<i>Minimum</i>	108.00
<i>Maximum</i>	162.00

Dari data di atas dapat dideskripsikan tingkat penerapan fungsi-fungsi manajemen PSSI Kabupaten Purworejo dengan rerata sebesar 136,71, nilai tengah sebesar 139, nilai sering muncul sebesar 138 dan simpangan baku sebesar 15,87. Sedangkan skor tertinggi sebesar 162 dan skor terendah sebesar 108. Dari hasil tes maka dapat dikategorikan profil fungsi-fungsi manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo. Perhitungan tersebut disajikan dalam tabel sebagai berikut:

Tabel 7. Penghitungan profil fungsi-fungsi manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo

No	Batasan	Skor	Kategori
1.	198,25 – 244	199 - 244	Sangat Baik
2.	167,75 – 198,25	168 – 198	Baik
3.	137,25 – 167,75	138 – 167	Cukup
4.	106,75 – 137,25	107 – 137	Kurang
5	61 – 106,75	61 – 106	Sangat Kurang

Keterangan: $M_i = \text{rerata ideal} = \frac{1}{2} [(61 \times 4) + (61 \times 1)] = 152,5$, $SD_i = \text{simpangan baku ideal} = \frac{1}{6} [(42 \times 4) - (42 \times 1)] = 30,5$

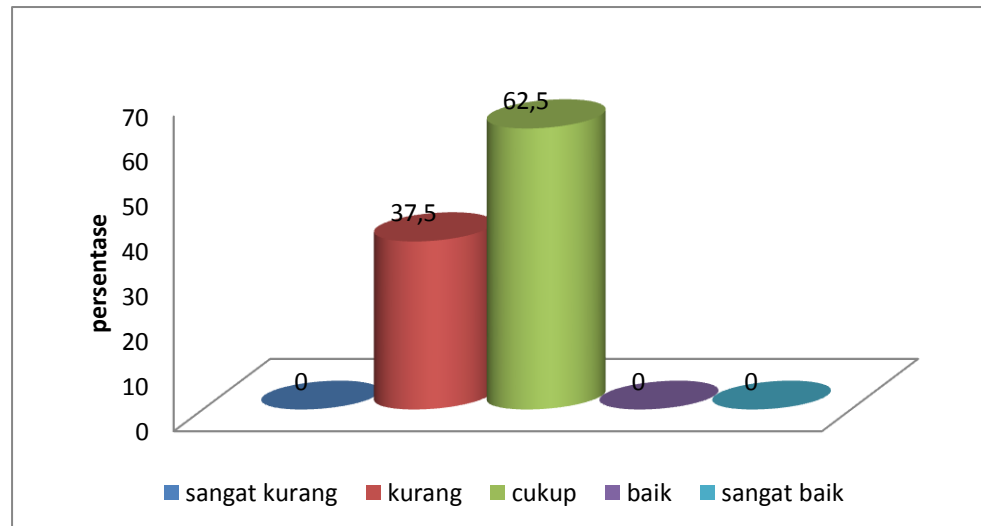
Mengacu pada kategorisasi kecenderungan yang telah dihitung tersebut, maka distribusi kecenderungan profil fungsi-fungsi manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo dapat diketahui. Adapun distribusi profil fungsi-fungsi manajemen PSSI Purworejo adalah sebagai berikut:

Tabel 8. Kategorisasi profil fungsi-fungsi manajemen PSSI Kabupaten Purworejo

Skor	Frekuensi	Persentase (%)	Kategori
199 – 244	0	0	Sangat Baik
168 – 198	0	0	Baik
138 – 167	15	62,5	Cukup
107 – 137	9	37,5	Kurang
61 – 106	0	0	Sangat Kurang
Total	24	100.0	

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa profil fungsi-fungsi manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo adalah kurang dengan pertimbangan rerata dari penerapan fungsi-fungsi manajemen PSSI Kabupaten Purworejo yaitu 136,71. profil fungsi-fungsi manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo yang berkategori sangat baik 0 orang atau 0%, baik 0 orang atau 0%, cukup 15 orang atau 62,5%, kurang 9 orang atau 37,5% dan sangat kurang 0%.

Berikut adalah grafik ilustrasi profil fungsi-fungsi manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo:



Gambar 1. Diagram Batang profil fungsi-fungsi manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo

2. Deskripsi Statistik Hasil Penelitian Berdasarkan Indikator

Dari hasil analisis data penelitian yang dilakukan maka dapat dideskripsikan berdasarkan indikator - indikator dalam bentuk tabel sebagai berikut :

a. Berdasarkan Indikator Perencanaan

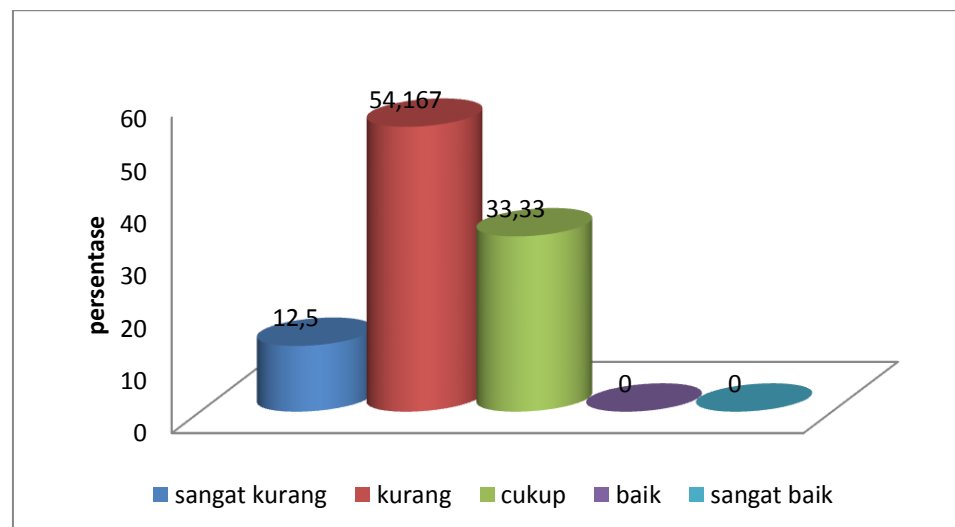
Hasil analisis data penelitian berdasarkan indikator perencanaan adalah sebagai berikut:

Tabel 9. Penghitungan Indikator Perencanaan

No	Batasan	Frekuensi	Persentase (%)	Kategori
1.	58,5 - 72	0	0	Sangat Baik
2.	49,5 – 58,5	0	0	Baik
3.	40,5 – 49,5	8	33,333	Cukup
4.	31,5 – 40,5	13	54,167	Kurang
5.	18 – 31,5	3	12,5	Sangat Kurang
Jumlah		24	100	

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa profil fungsi-fungsi manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo berdasarkan indikator perencanaan adalah kurang dengan pertimbangan rerata sebesar 38,20. profil fungsi-fungsi manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo berdasarkan indikator perencanaan yang berkategori sangat baik 0 orang atau 0%, baik 0 orang atau 0%, cukup 8 orang atau 33,33%, kurang 13 atau 54,167% dan sangat kurang 3 orang atau 12,5%.

Berikut adalah grafik ilustrasi profil fungsi-fungsi manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo berdasarkan indikator perencanaan:



Gambar 2. Diagram Batang profil fungsi-fungsi manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo berdasarkan indikator perencanaan

b. Berdasarkan Indikator Pengorganisasian

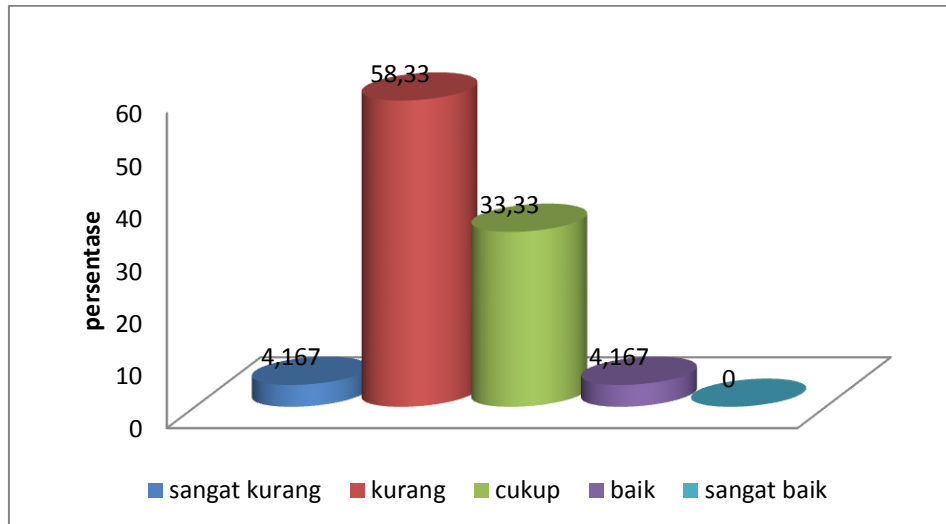
Hasil analisis data penelitian berdasarkan indikator pengorganisasian adalah sebagai berikut:

Tabel 10. Penghitungan Indikator Pengorganisasian

No	Batasan	Frekuensi	Persentase (%)	Kategori
1.	42,25 - 52	0	0	Sangat Baik
2.	35,75 – 42,25	1	4,167	Baik
3.	29,25 – 35,75	8	33,33	Cukup
4.	22,75 – 29,25	14	58,33	Kurang
5.	13 – 22,75	1	4,167	Sangat Kurang
Jumlah		24	100	

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa profil fungsi-fungsi manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo berdasarkan indikator pengorganisasian adalah kurang dengan pertimbangan rerata sebesar 28,16. profil fungsi-fungsi manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo berdasarkan indikator pengorganisasian yang berkategori sangat baik 0 orang atau 0%, baik 1 orang atau 4,167%, cukup 8 orang atau 33,33%, kurang 14 atau 58,33% dan sangat kurang 1 orang atau 4,167%.

Berikut adalah grafik ilustrasi profil fungsi-fungsi manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo berdasarkan indikator pengorganisasian:



Gambar 3. Diagram Batang profil fungsi-fungsi manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo Berdasarkan Indikator Pengorganisasian

c. Berdasarkan Indikator Penyusunan Personalia

Hasil analisis data penelitian berdasarkan indikator penyusunan personalia adalah sebagai berikut:

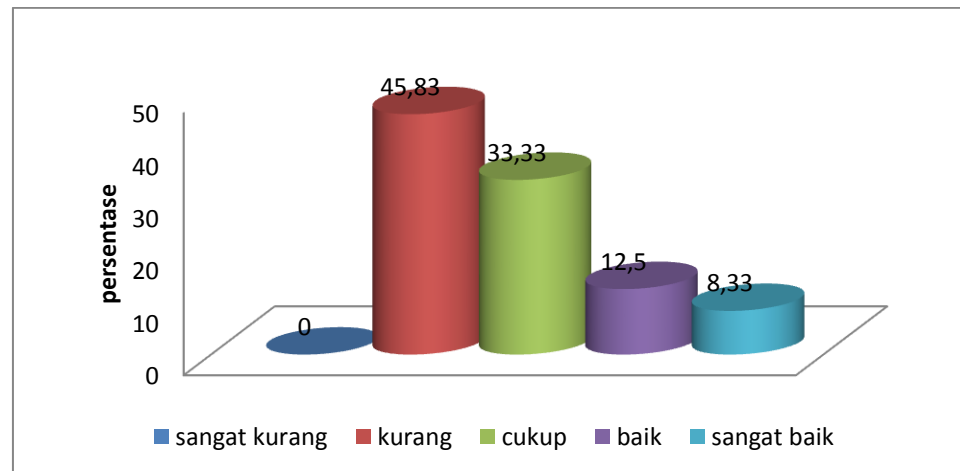
Tabel 11. Penghitungan Indikator Penyusunan Personalia

No	Batasan	Frekuensi	Persentase (%)	Kategori
1.	32,5 - 40	2	8,33	Sangat Baik
2.	27,5 – 32,5	3	12,5	Baik
3.	22,5 – 27,5	8	33,33	Cukup
4.	17,5 – 22,5	11	45,83	Kurang
5.	10 – 17,5	0	0	Sangat Kurang
Jumlah		24	100	

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa profil fungsi-fungsi manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo berdasarkan indikator penyusunan personalia adalah cukup dengan pertimbangan rerata sebesar 23,62. profil fungsi-fungsi manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo berdasarkan indikator penyusunan personalia yang berkategori sangat

baik 2 orang atau 8,33%, baik 3 orang atau 12,5%, cukup 8 orang atau 33,33%, kurang 11 atau 45,83% dan sangat kurang 0 orang atau 0%.

Berikut adalah grafik ilustrasi profil fungsi-fungsi manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo berdasarkan indikator penyusunan personalia:



Gambar 4. Diagram Batang profil fungsi-fungsi manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo Berdasarkan Indikator Penyusunan Personalia

d. Berdasarkan Indikator Pengarahan

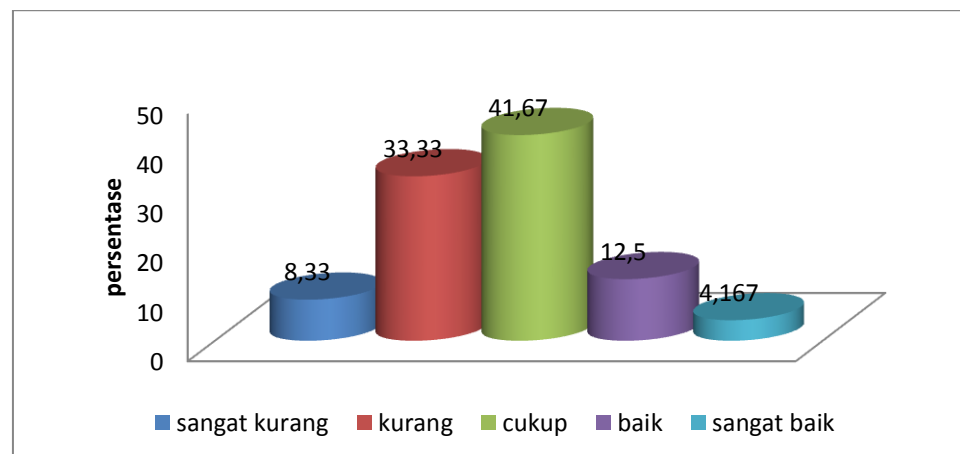
Hasil analisis data penelitian berdasarkan indikator pengarahan adalah sebagai berikut:

Tabel 12. Penghitungan Indikator Pengarahan

No	Batasan	Frekuensi	Persentase (%)	Kategori
1.	26 - 32	1	4,167	Sangat Baik
2.	22 – 26	3	12,5	Baik
3.	18 – 22	10	41,167	Cukup
4.	14 – 18	8	33,33	Kurang
5.	8 – 14	2	8,33	Sangat Kurang
Jumlah		24	100	

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa profil fungsi-fungsi manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo berdasarkan indikator pengarahannya adalah cukup dengan pertimbangan rerata sebesar 19,5. profil fungsi-fungsi manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo berdasarkan indikator pengarahannya yang berkategori sangat baik 1 orang atau 4,167%, baik 3 orang atau 12,5%, cukup 10 orang atau 41,67%, kurang 8 atau 33,33% dan sangat kurang 2 orang atau 8,33%.

Berikut adalah grafik ilustrasi Penerapan fungsi-fungsi manajemen PSSI Kabupaten Purworejo berdasarkan indikator pengarahannya:



Gambar 5. Diagram Batang profil fungsi-fungsi manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo Berdasarkan Indikator Pengarahannya

e. Berdasarkan Indikator Pengkoordinasian

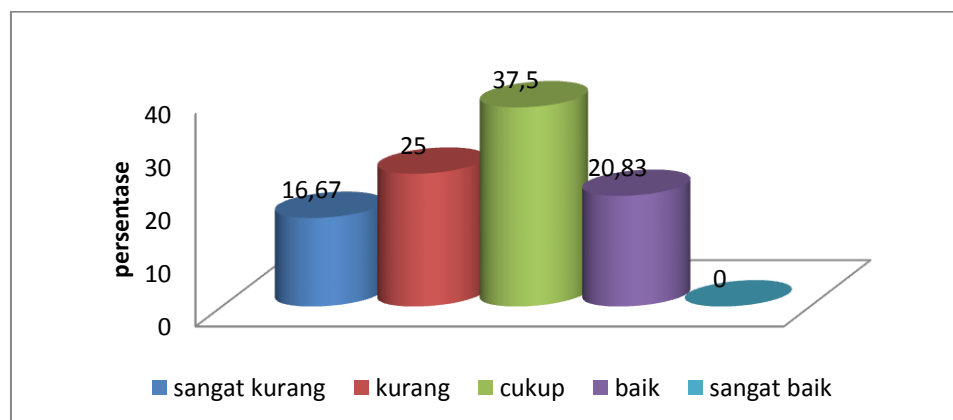
Hasil analisis data penelitian berdasarkan indikator pengkoordinasian adalah sebagai berikut:

Tabel 13. Penghitungan Indikator Pengkoordinasian

No	Batasan	Frekuensi	Persentase (%)	Kategori
1.	19,5 - 24	0	0	Sangat Baik
2.	16,5 – 19,5	5	20,83	Baik
3.	13,5 – 16,5	9	37,5	Cukup
4.	10,5 – 13,5	6	25	Kurang
5.	6 – 10,5	4	16,67	Sangat Kurang
Jumlah		24	100	

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa profil fungsi-fungsi manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo berdasarkan indikator pengkoordinasian adalah kurang dengan pertimbangan rerata sebesar 13,6. profil fungsi-fungsi manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo berdasarkan indikator pengkoordinasian yang berkategori sangat baik 0 orang atau 0%, baik 5 orang atau 20,83%, cukup 9 orang atau 37,5%, kurang 6 atau 25% dan sangat kurang 4 orang atau 16,67%.

Berikut adalah grafik ilustrasi profil fungsi-fungsi manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo berdasarkan indikator pengkoordinasian:



Gambar 6. Diagram Batang profil fungsi-fungsi manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo Berdasarkan Indikator Pengkoordinasian

f. Berdasarkan Indikator Pengawasan

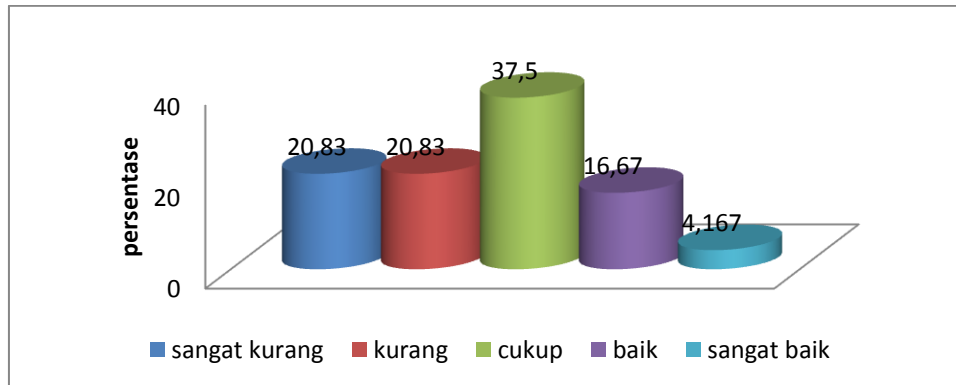
Hasil analisis data penelitian berdasarkan indikator pengawasan adalah sebagai berikut:

Tabel 14. Penghitungan Indikator Pengawasan

No	Batasan	Frekuensi	Persentase (%)	Kategori
1.	6,5 - 8	1	4,167	Sangat Baik
2.	5,5 – 6,5	4	16,67	Baik
3.	4,5 – 5,5	9	37,5	Cukup
4.	3,5 – 4,5	5	20,83	Kurang
5.	2 – 3,5	5	20,83	Sangat Kurang
Jumlah		24	100	

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa profil fungsi-fungsi manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo berdasarkan indikator pengawasan adalah cukup dengan pertimbangan rerata sebesar 4,5. profil fungsi-fungsi manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo berdasarkan indikator pengawasan yang berkategori sangat baik 1 orang atau 4,167%, baik 4 orang atau 16,67%, cukup 9 orang atau 37,5%, kurang 5 atau 20,83% dan sangat kurang 5 atau 20,83%.

Berikut adalah grafik ilustrasi profil fungsi-fungsi manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo berdasarkan indikator pengawasan:



Gambar 7. Diagram Batang profil fungsi-fungsi manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo berdasarkan indikator pengawasan

g. Berdasarkan Indikator Pendanaan

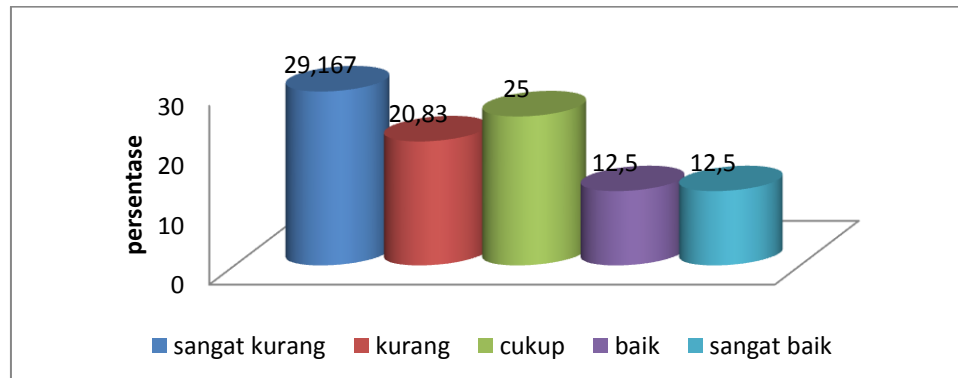
Hasil analisis data penelitian berdasarkan indikator pendanaan adalah sebagai berikut:

Tabel 15. Penghitungan Indikator Pendanaan

No	Batasan	Frekuensi	Persentase (%)	Kategori
1.	6,5 - 8	3	12,5	Sangat Baik
2.	5,5 – 6,5	3	12,5	Baik
3.	4,5 – 5,5	6	25	Cukup
4.	3,5 – 4,5	5	20,83	Kurang
5.	2 – 3,5	7	29,167	Sangat Kurang
Jumlah		24	100	

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa profil fungsi-fungsi manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo berdasarkan indikator pendanaan adalah cukup dengan pertimbangan rerata sebesar 4,6. profil fungsi-fungsi manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo berdasarkan indikator pendanaan yang berkategori sangat baik 3 orang atau 12,5%, baik 3 orang atau 12,5%, cukup 6 orang atau 25%, kurang 5 atau 20,83% dan sangat kurang 7 orang atau 29,167%.

Berikut adalah grafik ilustrasi profil fungsi-fungsi manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo berdasarkan indikator pendanaan:



Gambar 8. Diagram Batang profil fungsi-fungsi manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo Berdasarkan Indikator Pendanaan

h. Berdasarkan Indikator Penilaian

Hasil analisis data penelitian berdasarkan indikator penilaian adalah sebagai berikut:

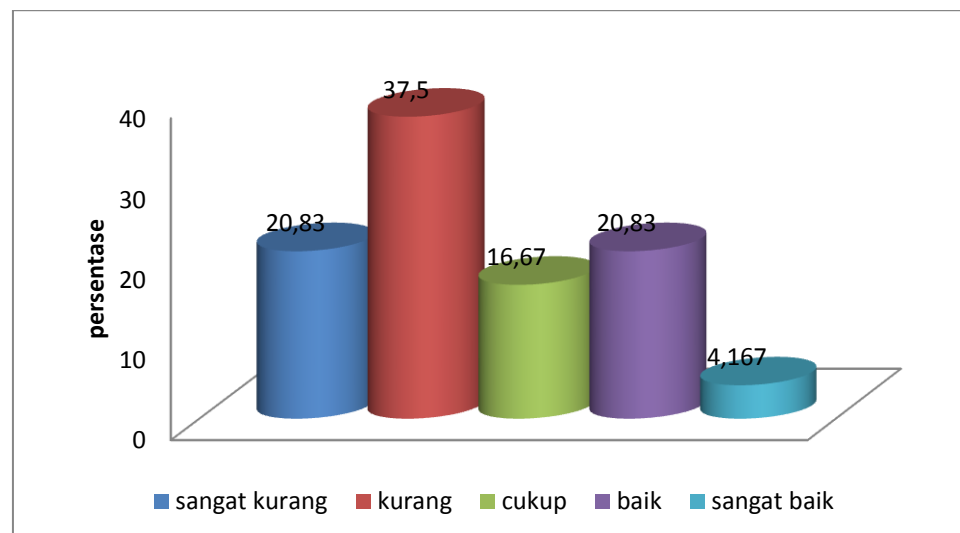
Tabel 16. Penghitungan Indikator Penilaian

No	Batasan	Frekuensi	Persentase (%)	Kategori
1.	6,5 - 8	1	4,167	Sangat Baik
2.	5,5 – 6,5	5	20,83	Baik
3.	4,5 – 5,5	4	16,67	Cukup
4.	3,5 – 4,5	9	37,5	Kurang
5.	2 – 3,5	5	20,83	Sangat Kurang
Jumlah		24	100	

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa profil fungsi-fungsi manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo berdasarkan indikator penilaian adalah kurang dengan pertimbangan rerata sebesar 4,3. profil fungsi-fungsi manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo berdasarkan indikator penyusunan personalia yang berkategori sangat baik 1 orang

atau 4,167%, baik 5 orang atau 20,83%, cukup 4 orang atau 16,67%, kurang 9 atau 37,5% dan sangat kurang 5 orang atau 20,83%.

Berikut adalah grafik ilustrasi profil fungsi-fungsi manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo berdasarkan indikator penilaian:



Gambar 9. Diagram Batang profil fungsi-fungsi manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo Berdasarkan Indikator Penilaian

i. Penilaian Secara Umum

Tabel 17. Penghitungan Presentase Secara Umum

No	Indikator	Presentase Umum(%)	Persentase Indikator(%)	Kategori
1.	Perencanaan	27,94	54,167	Kurang
2.	Pengorganisasian	20,64	58,33	Kurang
3.	Penyusunan Personalia	17,21	45,33	Kurang
4.	Pengarahan	15,87	41,67	Cukup
5.	Pengkoordinasian	8,38	37,5	Cukup
6.	Pengawasan	3,36	37,5	Cukup
7.	Pendanaan	3,39	29,167	Sangat Kurang
8.	Penilaian	3,17	37,5	Cukup
Jumlah		100	100	

B. Pembahasan

Dari deskripsi hasil penelitian yang dilakukan tentang profil fungsi-fungsi manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo dengan kategori adalah

kurang dengan pertimbangan rerata dari penerapan fungsi-fungsi manajemen PSSI Kabupaten Purworejo yaitu 136,71. profil fungsi-fungsi manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo yang berkategori sangat baik 0 orang atau 0%, baik 0 orang atau 0%, cukup 15 orang atau 62,5%, kurang 9 37,5% dan sangat kurang 0%.

Berdasarkan hasil di atas menunjukkan bahwa profil fungsi-fungsi manajemen Asosiasi Cabang PSSI Purworejo yang dilakukan oleh pengurus dinilai masih dalam kategori yang kurang. Hal ini menunjukkan bahwa peran dari pengurus dalam menjalankan manajemen keorganisasian di lingkup PSSI Kabupaten Purworejo masih kurang. Sehingga dengan hasil ini diharapkan adanya tindak lanjut agar peran pengurus dalam melaksanakan tugas manajemennya dapat berjalan dengan baik.

Di samping itu, pembenahan secara menyeluruh akan memiliki imbas yang lebih baik agar jalannya manajemen PSSI Kabupaten Purworejo dapat berjalan dengan baik. Dari berbagai fungsi yang ada dalam tubuh manajemen, hampir seluruh fungsi tidak berjalan dengan baik dan dirasa masih mengalami kesulitan dalam menjalankan fungsi tersebut. keadaan ini mengakibatkan perjalanan organisasi PSSI Kabupaten Purworejo kurang dapat dirasakan oleh masyarakat setempat.

Menurut Agung Nugroho (1998: 8) “kelemahan suatu organisasi olahraga atau perusahaan terletak pada sistem manajemen yaitu konsistensi perencanaan, pengawasan, penggunaan dana dan peningkatan pelatihan yang ditangani”. Sejalan dengan pendapat tersebut, manajemen secara keseluruhan

dalam tubuh PSSI Kabupaten Purworejo masih dinilai kurang. Dari delapan indikator yang ada, semua indikator belum ada yang memiliki kategori baik. Empat indikator memiliki kategori cukup yaitu penyusunan personalia, pengarahan, pengawasan dan pendanaan. Sedangkan empat indikator lagi hanya memiliki kategori kurang yaitu indikator perencanaan, koordinasi, pengorganisasian dan penilaian. Dengan hal ini secara keseluruhan masih terjadi kelemahan di tubuh manajemen PSSI Kabupaten Purworejo.

Kekurangan ini berawal dari kurangnya perencanaan yang terjadi pada tubuh manajemen. Seharusnya perencanaan harus dilakukan secara matang di awal kerja agar program dapat berjalan dengan baik. Hal ini dikarenakan perencanaan ditujukan untuk menentukan tujuan yang akan dicapai pada program kerja yang dimiliki oleh manajemen. sehingga dalam hal ini perencanaan adalah poin yang sangat perlu diperhatikan oleh PSSI Kabupaten Purworejo jika ingin mencapai tujuan yang sudah ditentukan dan dari perencanaan itu dapat mengidentifikasi kesulitan yang akan timbul.

Selain itu, pelaksanaan manajemen harus dijalankan oleh orang yang berkompeten dibidang tersebut sehingga semua dapat berjalan sesuai dengan perencanaan kerja. Penyusunan personalia dan pengorganisasian harus dituntaskan seiring dengan adanya tujuan tersebut. hal ini ditujukan agar rencana – rencana tersebut dapat berjalan dengan maksimal karena dikerjakan oleh orang yang memiliki kompeten dan memiliki kemampuan yang sesuai dengan tujuan tersebut.

Proses pelaksanaan program yang menjadikan inti dari kinerja sebuah manajemen harus dilaksanakan dengan maksimal. Dari segi pendanaan, koordinasi, pengarahan, dan pengawasan harus mampu dijalankan dengan baik agar program tersebut tidak mengalami kendala dan berhenti ditengah jalan. Hal ini dikarenakan pendanaan harus disesuaikan dan tepat guna untuk menjalankan program tersebut.

Penjalanan program harus mendapatkan arahan dan pengawasan dari atasan agar tidak terjadi penyelewengan wewenang dan dapat tercapainya tujuan program manajemen. Selain itu, manajemen harus mampu melakukan koordinasi yang baik antar jabatan atau antara atasan dan bawahan agar mampu meluruskan dan menjalankan program dengan selaras dan serasi.

Hal ini sesuai dengan pendapat Sutarto (1995 :15) “menyatakan organisasi adalah sistem yang saling mempengaruhi antar orang dalam kelompok yang bekerja sama untuk mencapai tujuan tertentu. Dengan ini apabila semua lapisan manajemen memiliki kerjasama yang baik dan mampu menjalankan program dengan maksimal dan transparan maka tugas dan tujuan manajemen dapat dicapai.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dipaparkan, dapat disimpulkan bahwa profil fungsi-fungsi manajemen asosiasi cabang PSSI Purworejo adalah kurang dengan pertimbangan rerata yaitu 136,71. Dengan rincian sebagai berikut:

1. Indikator perencanaan memiliki kategori kurang yaitu 54,16%.
2. Indikator pengorganisasian memiliki kategori kurang yaitu 58,33%.
3. Indikator penyusunan personalia memiliki kategori cukup yaitu 33,33%.
4. Indikator pengarahan memiliki kategori cukup yaitu 41,67%.
5. Indikator pengkoordinasian memiliki kategori cukup yaitu 37,5%.
6. Indikator pengawasan memiliki kategori cukup yaitu 37,5%.
7. Indikator penyusunan pendanaan memiliki kategori sangat kurang yaitu 29,167%.
8. Indikator penilaian memiliki kategori kurang yaitu 37,5%.

B. Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah disimpulkan di atas, dapat dikemukakan implikasi hasil penelitian sebagai berikut :

1. Hasil penelitian ini dapat menjadikan tolok ukur seberapa jauh kinerja manajemen PSSI Kabupaten Purworejo.

2. Hasil penelitian ini sebagai gambaran dan informasi bagi masyarakat seberapa jauh manajemen PSSI Kabupaten Purworejo mampu bekerja.

C. Saran

1. Dengan hasil penelitian ini diharapkan dapat memperbaiki manajemen PSSI Kabupaten Purworejo.
2. Anggota PSSI Kabupaten Purworejo harus mampu mendukung program manajemen agar dapat terlaksana dengan baik.

D. Keterbatasan Penelitian

1. Saat pengambilan data penelitian yaitu saat penyebaran angket penelitian kepada responden, tidak dapat dipantau secara langsung dan cermat apakah jawaban yang diberikan oleh responden benar-benar sesuai dengan pendapat sendiri atau tidak.
2. Sulitnya menjangkau alamat rumah ketua dan sekretaris klub karena sudah jarang latihan.

DAFTAR PUSTAKA

- Agung Nugroho. (1998). Manajemen Dalam Basis Olahraga. Majalah Olahraga, Edisi 2 Th. IV. Yogyakarta : FPOK IKIP
- Amin Wijaya T. (1993). Manajemen Suatu Pengantar. Jakarta : Rineka Cipta.
- A.W. Widjaya. (1997). Perencanaan Sebagai Fungsi Manajemen. Jakarta : Radar Jaya Offset
- Bompa O. Tudor. (1994) Theory and Methodology of Training . Toronto : Kendal/Hunt Publishing
- Chuck Williams. (2001). Manajemen. Jakarta: Salemba Empat
- Hamdan Mansoer. (1989). Pengantar Manajemen. Jakarta: Depdikbud
- Hani Handoko T. (1998). Manajemen. Yogyakarta: Liberty
- Herwin (2006). Latihan Fisik Untuk Pemain Usia Muda. JORPRES (Vol.2. Nomor 1, Tahun 2006). Hal 78.
- Ibnu Syamsi. (1994). Pokok-Pokok Organisasi dan Manajemen. Jakarta : Rineka Cipta.
- Luxbacher, JA. (1990). Sepakbola Step to Nucces. Jakarta : PT. Raja Grafindo.
- Manulang. (1981) Organisasi dan Manajemen. Yogyakarta-Medan: BKLM.
- Suwarto. (1988). Dasar-Dasar Organisasi dan Manajemen. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Soekanto Reksohadiprojo. (1992). Dasar-Dasar Manajemen. Yogyakarta:BPFE.
- Sondang P. Siagian. (1992). Fungsi-fungsi Majerial. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (1999). Statistik untuk Penelitian. Bandung : CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2009). Metodologi Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Suharno HP. (1978). Ilmu Coaching Umum. Yogyakarta: IKIP Yogyakarta.
- (1993). Metodologi Pelatihan. Yogyakarta: IKIP Yogyakarta

Suharsimi Arikunto. (2002). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.

Sumadi Suryabrata. (1993). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Susilo Martoyo. (1998). *Pengetahuan Dasar-Dasar Manajemen dan Kepemimpinan*. Yogyakarta: BPFE.

Sutarto. (1995). *Dasar-dasar Kepemimpinan Administrasi*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.

Sutrisno Hadi. (1991). *Analisis Butir untuk Instrumen*. Yogyakarta: Andi Offset.

Tery. (1984). *Principles of Manajement*. U.S.A: Ricard D. Kmin Inc.

Manajemen Organisasi. <http://www.4shared.com/get/79573794/> ed1f4527/
MANAJEMEN_ORGANISASI

Ridwan Ajo. *Manajemen dan Keorganisasian*.


http://www.4shared.com/get/76540190/4da2585b/manajemen_dan_keorganisasian_b.html

Sejarah FIFA:

http://www.irib.ir/woridservice/melayuRADIO/kal_sejarah/maret/22maret.htm

Sejarah PSSI : <http://www.pssi-football.com/id/history.php>

Lampiran 1. Surat Pemberitahuan Pembimbing Proposal TAS


 KEMENTERIAN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN
Alamat : Jl. Koloimbo No. 1 Yogyakarta. 55281.

Nomor : 014/PKL/II/2014
Lamp. : 1 Ekemplar proposal
Hal : Bimbingan Skripsi

Kepada Yth :
Bapak Agung Nugroho AM, M.Si
PKL FIK UNY
Di Yogyakarta


Disampaikan dengan hormat, bahwa dalam rangka penyelesaian tugas akhir,
dimohon kesediaan Bapak untuk membimbing mahasiswa di bawah ini :
Nama : Abryan Fajar Haryanto
NIM : 09602241106
Dan telah mengajukan proposal skripsi dengan judul/topik :
"FUNGSI MANAJEMEN PSSI KABUPATEN PURWOREJO "

Demikian atas kesediaan dan perhatian dari Bapak disampaikan terima kasih.

Yogyakarta, 28 Februari 2014
Kajur PKL,

Endang Rini Sukamti, M.S
NIP 19600407 198601 2 001

Tembusan:
1. Mahasiswa yang bersangkutan
2. Arsip PKL

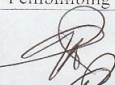
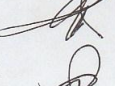

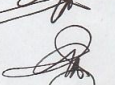
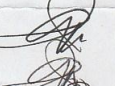
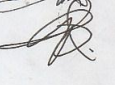

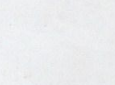
Lampiran 2. Kartu Bimbingan TAS



KEMENTERIAN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN
Alamat : Jl. Kolombo No. 1 Yogyakarta. 55281.

LEMBAR KONSULTASI

Nama : Abryan Fajar Haryanto
NIM : 09602241106

No	Hari/Tgl.	Permasalahan	Tanda tangan Pembimbing
1.	Jumat 26/6	Tata tulis di kembalikan dgn blh pedoman, dilengkapi Kisi-kisi, manajemen OR	
2.	Kamis 16/6	Wakil Prof Sistem Manajemen PSSI, Kajian pustaka & manajemen OR, Daftar pustaka, angket	
3.	Kamis 30/6	Angket penelitian	
4.	Jumat 22/6	Uji edas Angket	
5.	Senin 12/6	Hasil penelitian dan Pembahasan	
6.	Selasa 8/6	Revisi laporan penelitian	
7.	Jumat 11/6	Bertampan penelitian dan daftar pustaka, serta abstrak	
8.	Jumat 18/6	Daftar Isi, lampiran, Power point	

Kajur PKL.,

*) Blangko ini kalau sudah selesai
 Bimbingan dikembalikan ke Jurusan PKL

Endang Rini Sukanti
 NIP 19600407 198601 2 001

Lampiran 3. Permohonan *Expert Judgement*

Hal : Permohonan Expert Judgement

Lampiran : 1 Bendel Angket

Kepada : Yth. Bpk. Herwin, M.Pd

Fakultas Ilmu Keolahragaan

Universitas Negeri Yogyakarta

Dengan Hormat,

Saya mahasiswa Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta

Nama : Abryan Fajar Haryanto

NIM : 09602241106

Prodi : Pendidikan Kepelatihan Olahraga

Dengan ini bermaksud untuk mengajukan permohonan Expert Judgment validasi Angket skripsi saya dengan judul "Profil Fungsi-Fungsi Manajemen PSSI di Kabupaten Purworejo".

Besar harapan saya terpenuhi permohonan ini, atas terpenuhinya permohonan ini saya ucapkan terimakasih.

Yogyakarta, 28 Oktober 2014

Mengetahui,

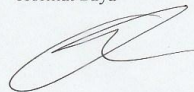
Pembimbing



Agung Nugroho, M.Si

NIP. 19610908 198811 1 001

Hormat Saya



Abryan Fajar Haryanto

NIM. 09602241106

Hal : Permohonan Expert Judgement

Lampiran : 1 Bendel Angket

Kepada : Yth. Ibu Dr. Lismadiana, M.Pd

Fakultas Ilmu Keolahragaan

Universitas Negeri Yogyakarta

Dengan Hormat,

Saya mahasiswa Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta

Nama : Abryan Fajar Haryanto

NIM : 09602241106

Prodi : Pendidikan Kepelatihan Olahraga

Dengan ini bermaksud untuk mengajukan permohonan Expert Judgment validasi Angket skripsi saya dengan judul "Profil Fungsi-Fungsi Manajemen PSSI di Kabupaten Purworejo".

Besar harapan saya terpenuhi permohonan ini, atas terpenuhinya permohonan ini saya ucapkan terimakasih.

Yogyakarta, 28 Oktober 2014

Mengetahui,

Pembimbing



Agung Nugroho, M.Si

NIP. 19610908 198811 1 001

Hormat Saya



Abryan Fajar Haryanto

NIM. 09602241106

Lampiran 4. Surat Keterangan Telah Melakukan *Expert Judgement*

PERNYATAAN JUDGEMENT

Setelah membaca instrumen dari penelitian yang berjudul **“Profil Fungsi-fungsi Manajemen PSSI di Kabupaten Purworejo”** yang disusun oleh :

Nama : Abryan Fajar Haryanto
Program Studi : Pendidikan Kepelatihan Olahraga
Fakultas : Ilmu Keolahragaan – Universitas Negeri Yogyakarta

Dengan ini saya :

Nama : Drs. Herwin, M.Pd
NIP : 19650202 199312 1 001
Jabatan : Dosen/Staf Pengajar FIK UNY

Menyatakan bahwa instrumen tersebut valid dan memberikan saran untuk pembenahan:

- Sub indultelor turistice, hano adă și de la hoteluri
- Kuchin, meste din țara belugă, mestece originară
- Un adă și peșteră, punctele de pământ
- Mestece din țara și de la hoteluri, seces și de la hoteluri
- Popularea de hoteluri din țara și de la hoteluri

Yogyakarta, 18 November 2014

Validator



Drs. Herwin, M.Pd
NIP. 19650202 199312 1 001

PERNYATAAN JUDGEMENT

Setelah membaca instrumen dari penelitian yang berjudul "Profil Fungsi-fungsi Manajemen PSSI di Kabupaten Purworejo" yang disusun oleh :

Nama : Abryan Fajar Haryanto
Program Studi : Pendidikan Kepelatihan Olahraga
Fakultas : Ilmu Keolahragaan – Universitas Negeri Yogyakarta

Dengan ini saya :

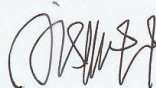
Nama : Dr. Lismadiana, M.Pd
NIP : 19791207 200501 2 002
Jabatan : Dosen/Staf Pengajar FIK UNY

Menyatakan bahwa instrumen tersebut valid dan memberikan saran untuk pembenahan:

1. *Perbaikan pada angket keab angkut*
2. *Perbaikan dalam angket keab angkut*
3. *Perbaikan dalam angket keab angkut*


Yogyakarta, November 2014

Validator



Dr. Lismadiana, M.Pd
NIP. 19791207 200501 2 002

Lampiran 5. Surat Ijin Uji coba

	KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN Alamat : Jl. Kolombo No.1 Yogyakarta, Telp.(0274) 513092 psw 255
---	---

Nomor :	033/UN.34.16/PP/2015	30 April 2015
Lamp. :	1 Eks.	
Hal :	Permohonan Ijin Uji Coba Penelitian	
Yth :	Pengelola PSSI Kabupaten Purworejo	

Dengan hormat, disampaikan bahwa untuk keperluan penelitian dalam rangka penulisan tugas akhir skripsi, kami mohon berkenan Bapak/Ibu/Saudara untuk memberikan ijin uji coba penelitian bagi mahasiswa Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta :

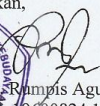
Nama :	Abryan Fajar Haryanto
NIM :	09602241106
Program Studi :	Pendidikan Kepelatihan Olahraga (PKO)


Penelitian akan dilaksanakan pada :

Waktu :	Mei 2015
Tempat/obyek :	Anggota PSSI Kabupaten Purworejo
Judul Skripsi :	Profil Fungsi -Fungsi Manajemen PSSI di Kabupaten Purworejo

Demikian surat ijin uji coba penelitian ini dibuat agar yang berkepentingan maklum, serta dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Dekan,


Agus Rumpis Agus Sudarko, M.S.
M.P. 9600824 198601 1 001



Tembusan :

1. Kaprodi. PKO
2. Pembimbing TAS
3. Mahasiswa ybs

Lampiran 6. Rekapitulasi Hasil Uji coba

	1	2	3	4	5	6	7	8	
3	2	3	3	11	2	2	3	7	4
1	3	2	1	7	2	2	1	5	1
1	3	2	1	7	2	2	2	6	3
2	3	1	1	7	1	1	3	5	3
2	3	2	1	8	3	1	3	7	1
1	4	2	2	9	1	2	3	6	2
1	3	2	2	8	2	2	2	6	2
1	3	2	2	8	2	1	3	6	1
1	3	2	1	7	1	2	1	4	2
3	4	1	1	9	2	2	2	6	3
1	4	2	1	8	2	2	3	7	2
1	4	1	1	7	2	1	1	4	2
1	3	1	1	6	1	1	2	4	1
1	3	2	1	7	3	1	1	5	2
1	3	2	2	8	3	1	2	6	3
2	3	2	2	9	2	2	3	7	2
1	4	2	1	8	3	1	2	6	4
1	3	1	2	7	2	3	2	7	3
1	3	2	2	8	1	3	2	6	1
1	3	1	2	7	4	2	3	9	2
1	3	2	1	7	3	2	1	6	3
1	3	3	2	9	2	1	1	4	3
2	4	3	1	10	3	4	2	9	3
1	1	2	2	6	2	2	2	6	2
0.64254	0.23912	0.61926	0.42866		0.56488	0.57821	0.58082		0.414

9	10	11	12		13	14		15	
3	3	3	13	1	1	2	3	3	6
1	1	1	4	2	2	4	2	1	3
2	4	4	13	2	3	5	2	3	5
1	4	3	11	3	3	6	2	1	3
1	2	4	8	2	3	5	2	2	4
2	1	2	7	2	2	4	1	2	3
1	1	2	6	3	2	5	2	2	4
3	2	3	9	2	2	4	2	2	4
3	4	1	10	4	3	7	2	1	3
1	3	4	11	2	2	4	1	4	5
2	3	4	11	2	1	3	1	2	3
3	2	4	11	1	1	2	1	1	2
2	2	4	9	1	1	2	2	1	3
2	2	3	9	2	3	5	2	1	3
2	1	2	8	3	2	5	3	1	4
2	1	2	7	3	2	5	3	1	4
1	3	1	9	3	2	5	1	1	2
1	2	2	8	3	2	5	1	3	4
4	4	2	11	1	3	4	2	1	3
1	3	4	10	2	3	5	3	2	5
2	1	3	9	2	1	3	3	2	5
2	1	3	9	2	2	4	2	1	3
1	3	4	11	2	1	3	3	1	4
2	1	3	8	3	2	5	2	2	4
0.35731	0.76783	0.54948	0.83069		0.81616	0.54223		0.70741	

404

16		17		18		19		20		21		22	
4	2	6	1	1	2	1	4	4	9				
1	2	3	1	2	3	3	2	2	7				
1	4	5	2	3	5	2	2	3	7				
4	4	8	3	1	4	4	3	1	8				
1	4	5	4	1	5	4	2	1	7				
2	2	4	4	1	5	3	2	1	6				
2	2	4	2	2	4	2	2	3	7				
3	3	6	1	2	3	3	2	3	8				
4	4	8	1	3	4	2	4	1	7				
2	3	5	2	1	3	4	3	1	8				
2	4	6	4	2	6	3	1	1	5				
1	4	5	2	1	3	4	2	1	7				
2	2	4	3	1	4	4	2	1	7				
2	2	4	3	1	4	3	2	1	6				
2	1	3	3	2	5	2	1	2	5				
3	2	5	3	1	4	2	3	4	9				
2	3	5	2	2	4	2	1	2	5				
1	2	3	2	3	5	4	1	2	7				
4	2	6	3	1	4	2	2	1	5				
2	3	5	1	3	4	1	2	4	7				
1	3	4	2	1	3	3	2	1	6				
2	1	3	2	2	4	3	1	2	6				
3	4	7	2	3	5	1	3	1	5				
2	2	4	3	3	6	2	1	2	5				
0.72126	0.70663	0.63724	0.45391	0.17342	0.62487	0.48299							

23	24	25		26	27		28	29	
4	3	7	1	4	5	2	3	5	1
2	1	3	2	3	5	1	1	2	2
3	2	5	4	4	8	2	2	4	3
3	2	5	2	3	5	2	3	5	1
2	2	4	3	3	6	3	2	5	2
2	1	3	2	3	5	4	2	6	1
2	2	4	2	2	4	2	2	4	3
2	1	3	3	1	4	2	2	4	3
2	2	4	1	4	5	1	2	3	4
2	3	5	3	4	7	2	1	3	2
1	1	2	1	1	2	3	3	6	2
1	2	3	1	4	5	4	2	6	1
1	1	2	1	2	3	4	1	5	1
2	1	3	1	2	3	3	2	5	2
2	2	4	2	3	5	3	2	5	1
1	3	4	2	1	3	2	3	5	2
4	1	5	2	1	3	1	1	2	1
4	1	5	3	1	4	2	4	6	3
4	2	6	3	1	4	3	2	5	4
2	3	5	1	2	3	4	1	5	2
3	2	5	1	3	4	2	1	3	3
1	2	3	3	1	4	2	3	5	1
2	4	6	1	3	4	1	2	3	3
2	2	4	2	2	4	2	2	4	2
0.75907	0.63067	0.54732		0.74491	0.74864		0.6038	0.51605	

30	31	32	33	34	35
1	2	3	2	5	4
3	5	1	2	3	1
1	4	3	2	5	2
3	4	1	3	4	2
3	5	1	4	5	3
4	5	1	4	5	4
3	6	2	2	4	3
1	4	2	2	4	1
1	5	4	4	8	1
1	3	1	1	2	4
2	4	4	2	6	4
3	4	1	4	5	4
4	5	1	4	5	3
3	5	1	3	4	3
2	3	2	2	4	1
4	6	2	3	5	3
1	2	2	1	3	2
2	5	1	4	5	2
2	6	1	2	3	2
1	3	2	3	5	2
2	5	1	3	4	2
2	3	1	3	4	2
1	4	1	4	5	3
3	5	2	2	4	2
0.61879		0.58764	0.62464	1	0.73704
					0.3626

36	37	38	39	40	41	42
3	1	4	3	2	5	4
2	2	4	1	3	4	2
4	1	5	4	2	6	4
3	3	6	1	2	3	1
3	2	5	1	3	4	1
1	4	5	2	4	6	2
2	2	4	3	2	5	3
3	3	6	4	4	8	3
4	2	6	4	3	7	4
3	1	4	3	1	4	2
3	2	5	4	2	6	1
2	3	5	1	4	5	2
1	3	4	1	3	4	2
2	3	5	1	1	2	2
2	1	3	3	2	5	1
3	1	4	2	3	5	4
1	2	3	1	3	4	4
2	3	5	4	1	5	3
1	2	3	2	3	5	2
2	4	6	1	2	3	3
2	1	3	3	2	5	1
1	1	2	1	2	3	2
3	1	4	3	2	5	3
3	3	6	2	3	5	2
0.55402	0.63857	0.75954	0.47277	0.68049	0.5636	0.77198



43		44		45		46		47		48	
2	6	3	2	5	3		3	2	5		
1	3	3	3	6	2		3	2	5		
3	7	3	3	6	1		4	2	6		
3	5	1	3	4	2		3	2	5		
3	4	1	3	4	3		1	3	4		
3	5	1	3	4	4		1	3	4		
2	5	3	2	5	2		2	2	4		
2	4	4	4	8	4		3	4	7		
1	4	4	3	7	1		4	4	8		
3	7	2	1	3	3		3	3	6		
2	6	3	2	5	4		4	2	6		
3	4	1	4	5	4		1	4	5		
3	4	1	1	2	1		1	1	2		
3	5	2	2	4	1		1	1	2		
2	3	3	2	5	2		2	2	4		
3	4	4	1	5	2		3	4	7		
2	4	2	2	4	1		1	1	2		
1	5	4	2	6	3		2	1	3		
2	3	2	4	6	3		1	2	3		
2	5	1	3	4	1		2	4	6		
1	3	3	2	5	1		3	2	5		
1	4	2	3	5	2		1	1	2		
2	3	3	1	4	4		2	3	5		
3	5	2	3	5	1		2	2	4		
0.40219	0.69084		0.56868		1		0.80029		0.79736		

49	50	51	52	53	54	55			
1	1	2	4	3	7	1	4	2	7
2	1	3	3	2	5	1	3	2	6
4	3	7	2	4	6	2	4	3	9
4	3	7	3	1	4	2	3	2	7
2	4	6	1	3	4	4	1	4	9
1	2	3	4	4	8	2	3	1	6
2	2	4	3	2	5	2	2	3	7
2	4	6	3	4	7	4	3	3	10
3	2	5	4	4	8	2	3	1	6
1	2	3	3	4	7	3	2	1	6
4	2	6	4	2	6	4	2	2	8
2	4	6	2	4	6	4	1	3	8
2	1	3	3	2	5	3	4	2	9
3	2	5	3	3	6	2	1	1	4
2	3	5	3	2	5	3	2	2	7
2	2	4	2	3	5	2	1	3	6
1	3	4	1	2	3	1	1	1	3
4	2	6	3	1	4	4	2	3	9
4	1	5	2	4	6	2	1	2	5
2	1	3	3	3	6	1	3	1	5
1	3	4	2	1	3	3	2	1	6
3	4	7	2	2	4	3	1	3	7
1	4	5	2	3	5	1	3	4	8
2	3	5	2	3	5	3	2	3	8
0.68448	0.66935	0.66512	0.77813	0.61762	0.35568	0.71038			

56		57		58		59		60		61		62	
3	2	5	1	2	4	7	3	2	5				
1	1	2	1	1	1	3	2	2	4				
1	3	4	4	2	1	7	4	2	6				
4	2	6	2	3	4	9	2	2	4				
1	4	5	2	1	3	6	4	1	5				
3	1	4	2	2	4	8	1	2	3				
3	2	5	3	2	3	8	2	2	4				
2	2	4	1	2	3	6	2	4	6				
4	2	6	1	4	4	9	2	1	3				
2	2	4	2	2	2	6	1	1	2				
2	3	5	2	2	3	7	3	1	4				
1	4	5	2	1	4	7	4	2	6				
1	1	2	4	2	3	9	4	2	6				
3	1	4	2	2	2	6	2	2	4				
1	1	2	2	2	1	5	1	3	4				
2	3	5	1	2	3	6	4	2	6				
1	2	3	2	2	2	6	2	2	4				
1	4	5	2	3	1	6	3	2	5				
3	1	4	1	3	4	8	2	3	5				
2	3	5	1	3	1	5	3	1	4				
3	2	5	1	3	2	6	1	3	4				
2	1	3	2	3	1	6	2	3	5				
1	2	3	3	4	1	8	4	2	6				
2	3	5	2	2	2	6	2	2	4				
0.583		0.59202		0.39008		0.42592		0.63421		0.76035		0.39184	

63	64	65	66	67	68	69	70		
3	2	5	3	2	2	7	3	2	2
1	1	2	1	2	1	4	4	2	2
1	4	5	1	2	4	7	1	1	1
4	4	8	3	3	2	8	1	4	1
1	4	5	3	3	3	9	1	2	3
2	4	6	3	1	4	8	1	2	3
3	3	6	2	2	2	6	3	2	3
3	2	5	3	4	1	8	2	3	4
3	2	5	4	4	2	10	1	3	3
1	3	4	4	3	1	8	1	1	1
1	2	3	2	1	4	7	2	2	3
2	3	5	1	2	4	7	2	2	4
1	1	2	2	1	1	4	3	1	1
2	2	4	2	1	3	6	2	1	3
2	2	4	1	2	1	4	2	2	3
1	2	3	3	2	1	6	2	3	2
3	3	6	2	2	1	5	1	3	1
4	1	5	4	1	2	7	2	2	2
1	4	5	2	2	3	7	2	3	1
4	2	6	3	3	1	7	3	1	3
2	1	3	3	2	1	6	3	2	1
1	3	4	3	2	1	6	3	2	1
4	1	5	3	2	2	7	4	1	3
2	2	4	2	2	2	6	3	2	1
0.66002	0.5993	0.62419	0.5477	0.39769		0.48628	0.28568	0.70535	

Lampiran 7. Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian

	KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN Alamat : Jl. Kolombo No.1 Yogyakarta, Telp.(0274) 513092 psw 255	
<hr/>		
Nomor :	494/UN.34.16/PP/2015	13 Juli 2015
Lamp. :	1 Eks.	
Hal :	Permohonan Ijin Penelitian	
Yth :	Pimpinan PSSI Kabupaten Purworejo	
<p>Dengan hormat, disampaikan bahwa untuk keperluan penelitian dalam rangka penulisan tugas akhir skripsi, kami mohon berkenan Bapak/Ibu/Saudara untuk memberikan ijin penelitian bagi mahasiswa Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta :</p>		
Nama :	Abryan Fajar Haryanto	
NIM :	09602241106	
Program Studi :	Pendidikan Kepelatihan Olahraga (PKO)	
Penelitian akan dilaksanakan pada :		
Waktu :	Juli s.d Agustus 2015	
Tempat/obyek :	Anggota PSSI Kabupaten Purworejo	
Judul Skripsi :	Profil Fungsi - Fungsi Manajemen PSSI Kabupaten Purworejo	
<p>Demikian surat ijin penelitian ini dibuat agar yang berkepentingan maklum, serta dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.</p>		
<div style="text-align: right;"> Dekan Dr. Rumpus Agus Sudarko, M.S. NIP. 19600824 198601 1 001</div>		
Tembusan :		
1. Pimpinan PSSI Kab. Purworejo		
2. Kaprodi. PKO		
3. Pembimbing TAS		
4. Mahasiswa ybs.		

Lampiran 8. Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Bambang Sadono

Alamat : Pituruh, Kec. Pituruh, Kab. Purworejo

Jabatan : Ketua Klub

Menerangkan bahwa sebenarnya :

Nama : Abryan Fajar Haryanto

Tempat & Tanggal Lahir : Kebumen, 05 Oktober 1991


NIM : 09602241106

Jurusan : Pendidikan Kepelatihan

Adalah telah benar-benar melakukan penelitian di klub Siluman Sakti Pituruh pada 29 Juli 2015 dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul: ***"Profil Fungsi-fungsi Manajemen PSSI di Kabupaten Purworejo"***.

Demikian Surat keterangan ini kami buat dengan sebenarnya dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Purworejo, 2 Agustus 2015
Pengurus Klub


Bambang Sadono
KELOMPOK REPARASI BOLA & FUTSAL

Lampiran 9. Rekapitulasi Data Kasar

TABULASI DATA NILAI JAWABAN RESPON															
NO.	JAWABAN RESPONDEN														
DATA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	3	1	1	2	2	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1
2	2	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3
3	3	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	1	1	2	2
4	3	1	1	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	2
5	2	2	2	1	3	1	2	2	1	2	2	2	1	3	3
6	2	2	2	1	1	2	2	1	2	2	2	1	1	1	1
7	3	1	2	3	3	3	2	3	1	2	3	1	2	1	2
8	4	1	3	3	1	2	2	1	2	3	2	2	1	2	3
9	3	1	2	1	1	2	1	3	3	1	2	3	2	2	2
10	3	1	4	4	2	1	1	2	4	3	3	2	2	2	1
11	3	1	4	3	4	2	2	3	1	4	4	4	4	3	2
12	1	2	2	3	2	2	3	2	4	2	2	1	1	2	3
13	1	2	3	3	3	2	2	2	3	2	1	1	1	3	2
14	3	2	2	2	2	1	2	2	2	1	1	1	2	2	3
15	3	1	3	1	2	2	2	2	1	4	2	1	1	1	1
16	4	1	1	4	1	2	2	3	4	2	2	1	2	2	2
17	2	2	4	4	4	2	2	3	4	3	4	4	2	2	1
18	1	1	2	3	4	4	2	1	1	2	4	2	3	3	3
19	1	2	3	1	1	1	2	2	3	1	2	1	1	1	2
20	1	3	2	4	4	3	2	3	2	4	3	4	4	3	2
21	4	2	2	3	2	2	2	2	4	3	1	2	2	2	1
22	4	2	3	1	1	1	3	3	1	1	1	1	1	1	2
23	4	2	3	3	2	2	2	2	2	2	1	1	1	2	2
24	3	1	2	2	2	1	2	1	2	3	1	2	1	1	2
25	1	2	4	2	3	2	2	3	1	3	1	1	1	1	2
26	4	3	4	3	3	3	2	1	4	4	1	4	2	2	3
27	2	1	2	2	3	4	2	2	1	2	3	4	4	3	3
28	3	1	2	3	2	2	2	2	1	3	2	1	2	2	2
29	1	2	3	1	2	1	3	3	4	2	2	1	1	2	1
30	1	3	1	3	3	4	3	1	1	1	2	3	4	3	2
31	3	1	3	1	1	1	2	2	4	1	4	1	1	1	2
32	2	2	2	3	4	4	2	2	4	1	2	4	4	3	2
33	4	1	2	2	3	4	3	1	1	4	4	4	3	3	1
34	4	1	4	2	1	1	2	3	4	2	4	1	2	1	3
35	4	3	3	3	4	3	3	2	1	3	2	4	3	3	2
36	3	2	4	3	3	1	2	3	4	3	3	2	1	2	2
37	1	2	1	3	2	4	2	3	2	1	2	3	3	3	1
38	3	1	4	1	1	2	3	4	4	3	4	1	1	1	3
39	2	3	2	2	3	4	2	4	3	1	2	4	3	1	2
40	4	2	4	1	1	2	3	4	4	2	1	2	2	2	1

DEN

16	17	18	19	20	21	22	23	24	Jumlah
2	1	1	1	1	1	1	2	1	32
3	4	3	3	3	3	3	4	1	75
2	2	1	2	1	2	3	3	2	45
2	1	2	2	2	1	2	1	2	36
2	3	2	1	4	3	2	3	2	51
2	1	3	3	2	2	1	4	2	43
3	2	2	2	3	1	1	2	2	50
2	4	3	1	2	3	3	3	2	55
2	1	1	4	1	2	2	1	2	45
1	3	2	4	3	1	1	3	1	54
2	1	2	2	4	3	3	4	3	68
3	3	3	1	2	2	2	2	3	53
2	2	2	3	3	1	2	1	2	49
3	1	1	2	3	3	2	3	2	48
1	1	3	1	2	2	1	1	2	41
3	2	1	4	2	1	2	3	2	53
2	3	2	2	3	3	1	4	2	65
3	2	2	3	1	2	2	2	3	56
1	2	3	1	3	1	2	3	3	43
2	2	4	2	1	3	3	1	2	64
3	1	1	2	2	2	1	3	1	50
4	2	2	1	4	1	2	1	2	45
1	4	4	4	2	3	1	2	2	54
3	1	1	2	3	2	2	4	2	46
2	2	3	3	1	1	3	1	2	47
1	1	1	1	2	3	1	3	2	58
2	1	2	3	4	2	2	1	2	57
3	1	4	2	1	1	3	2	2	49
2	1	3	4	2	3	1	3	2	50
4	1	2	2	1	2	2	1	3	53
2	2	1	1	2	1	1	1	2	41
3	1	4	2	3	3	3	4	2	66
3	2	2	2	2	2	2	3	2	60
4	1	3	4	1	1	2	2	2	55
2	2	1	3	3	3	1	3	3	64
3	1	2	1	2	2	1	3	3	56
1	2	3	2	4	1	1	1	3	51
2	1	4	2	1	3	1	3	2	55
3	3	1	3	2	2	2	2	3	59
4	4	3	2	3	1	2	3	2	59

41	2	3	2	1	3	4	2	3	2	3	2	4	3	3	2
42	4	2	4	2	1	2	3	2	3	4	4	1	1	2	1
43	2	1	3	3	3	3	2	2	1	3	2	3	3	3	2
44	3	3	3	1	1	1	3	4	4	2	3	1	1	2	3
45	2	3	3	3	3	3	2	4	3	1	2	4	1	2	2
46	3	2	1	2	3	4	2	4	1	3	4	4	1	1	2
47	3	3	4	3	1	1	2	3	4	3	4	1	1	1	2
48	2	2	2	2	3	3	2	4	4	3	2	4	1	1	2
49	1	2	4	4	2	1	2	2	3	1	4	2	2	3	2
50	1	1	3	3	4	2	2	4	2	2	2	4	1	2	3
51	4	3	2	3	1	4	3	3	4	3	4	2	3	3	3
52	3	2	4	1	3	4	2	4	4	4	2	4	2	3	2
53	1	1	2	2	4	2	2	4	2	3	4	4	3	2	3
54	4	3	4	3	1	3	2	3	3	2	2	1	4	1	2
55	2	2	3	2	4	1	3	3	1	1	2	3	2	1	2
56	3	1	1	4	1	3	3	2	4	2	2	1	1	3	1
57	2	1	3	2	4	1	2	2	2	2	3	4	1	1	1
58	1	1	4	2	2	2	3	1	1	2	2	2	4	2	2
59	2	1	2	3	1	2	2	2	4	2	2	1	2	2	2
60	4	1	1	4	3	4	3	3	4	2	3	4	3	2	1
61	3	2	4	2	4	1	2	2	2	1	3	4	4	2	1
	157	109	162	144	144	140	135	152	156	139	149	143	121	121	121

2	1	2	4	1	3	1	4	3	60
1	2	4	1	3	2	3	1	2	55
3	2	1	2	2	1	1	2	3	53
4	2	4	2	1	3	2	3	2	58
1	2	2	4	3	2	3	1	3	59
2	1	3	3	1	1	2	4	1	55
3	1	2	1	2	3	1	2	2	53
4	1	1	2	4	2	1	3	2	57
2	1	4	4	2	1	3	1	2	55
2	3	2	1	1	3	4	4	3	59
2	1	3	2	3	2	2	2	2	64
3	2	1	4	3	1	2	3	3	66
2	1	4	2	1	3	3	1	3	59
1	1	2	1	3	2	1	3	2	54
3	1	3	2	1	1	3	4	3	53
2	1	1	3	2	3	2	1	2	49
3	2	4	1	3	2	1	2	3	52
1	2	2	1	1	1	2	3	2	46
2	2	3	3	3	3	3	4	2	55
3	2	1	4	1	2	1	1	2	59
4	2	3	2	3	1	2	4	2	60
145	108	142	139	135	121	116	149	134	

Lampiran 10. Analisis Hasil Penelitian

Valid	24	24	24	24	24	24	24
Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean	136.7083	38.2083	28.1667	23.6250	19.5000	13.6667	4.5833
Median	139.0000	38.0000	29.0000	23.0000	19.5000	14.0000	5.0000
Mode	138.00	37.00	28.00	19.00	20.00	17.00	5.00
Std. Deviation	15.87034	4.62727	3.80759	4.63271	3.85611	2.80736	1.38051
Range	54.00	20.00	16.00	16.00	17.00	9.00	6.00
Minimum	108.00	28.00	20.00	18.00	11.00	8.00	2.00
Maximum	162.00	48.00	36.00	34.00	28.00	17.00	8.00

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

MANAJEMEN					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	138	1	4.2	4.2	4.2
	140	2	8.3	8.3	12.5
	149	2	8.3	8.3	20.8
	151	2	8.3	8.3	29.2
	152	1	4.2	4.2	33.3
	157	1	4.2	4.2	37.5
	158	3	12.5	12.5	50.0
	160	1	4.2	4.2	54.2
	162	1	4.2	4.2	58.3
	164	2	8.3	8.3	66.7
	165	1	4.2	4.2	70.8
	168	1	4.2	4.2	75.0
	167	1	4.2	4.2	79.2
	153	1	4.2	4.2	83.3

PERENCANAAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	28	1	4.2	4.2	4.2
	30	1	4.2	4.2	8.3
	31	1	4.2	4.2	12.5
	34	1	4.2	4.2	16.7
	35	2	8.3	8.3	25.0
	36	2	8.3	8.3	33.3
	37	3	12.5	12.5	45.8
	38	3	12.5	12.5	58.3
	39	1	4.2	4.2	62.5
	40	1	4.2	4.2	66.7
	41	1	4.2	4.2	70.8
	42	2	8.3	8.3	79.2
	43	1	4.2	4.2	83.3
	44	3	12.5	12.5	95.8
	48	1	4.2	4.2	100.0
	Total	24	100.0	100.0	

pengorganisasian

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20	1	4.2	4.2	4.2
	23	1	4.2	4.2	8.3
	24	1	4.2	4.2	12.5
	25	2	8.3	8.3	20.8
	33	1	4.2	4.2	100.0
	Total	24	100.0	100.0	

PENYUSUNAN PERSONALIA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18	2	8.3	8.3	8.3
	19	4	16.7	16.7	25.0
	20	2	8.3	8.3	33.3
	21	1	4.2	4.2	37.5
	22	2	8.3	8.3	45.8
	23	2	8.3	8.3	54.2
	24	2	8.3	8.3	62.5
	25	3	12.5	12.5	75.0
	27	1	4.2	4.2	79.2
	28	2	8.3	8.3	87.5
	31	1	4.2	4.2	91.7
	33	1	4.2	4.2	95.8
	34	1	4.2	4.2	100.0
	Total	24	100.0	100.0	

PENGARAHAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	11	1	4.2	4.2	4.2
	14	1	4.2	4.2	8.3
	15	3	12.5	12.5	20.8
	24	1	4.2	4.2	25.0
	25	1	4.2	4.2	29.2
	26	1	4.2	4.2	33.3
	28	1	4.2	4.2	37.5
Total		24	100.0	100.0	

PENGKORDINASI

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	8	2	8.3	8.3	8.3
	10	2	8.3	8.3	16.7
	11	1	4.2	4.2	20.8
	12	3	12.5	12.5	33.3
	13	2	8.3	8.3	41.7
	14	3	12.5	12.5	54.2
	15	4	16.7	16.7	70.8
	16	2	8.3	8.3	79.2
	17	5	20.8	20.8	100.0
Total		24	100.0	100.0	

PENCIKAWASAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	8.3	8.3	8.3
	3	3	12.5	12.5	20.8
	4	5	20.8	20.8	41.7
	5	9	37.5	37.5	79.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	3	7	29.2	29.2	29.2
	4	5	20.8	20.8	50.0
	5	6	25.0	25.0	75.0
	6	3	12.5	12.5	87.5
	7	2	8.3	8.3	95.8
	8	1	4.2	4.2	100.0
Total		24	100.0	100.0	

PENILAIAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	16.7	16.7	16.7
	3	1	4.2	4.2	20.8
	4	9	37.5	37.5	58.3
	5	4	16.7	16.7	75.0
	6	5	20.8	20.8	95.8
	7	1	4.2	4.2	100.0
Total		24	100.0	100.0	

Lampiran 11. Angket Penelitian

Judul Skripsi : Profil Fungsi-fungsi Manajemen PSSI di Kabupaten Purworejo

Nama : Abryan Fajar Haryanto

NIM : 09602241106

Program Studi : Pendidikan Kepelatihan Olahraga

NO	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	PSSI Kabupaten Purworejo selalu merencanakan pengorganisasian supaya hubungan antar unsur pengurus semakin baik				
2.	PSSI Kabupaten Purworejo tidak merencanakan sistem personalia sebagai upaya menjalankan roda organisasi				
3.	PSSI Kabupaten Purworejo selalu merencanakan pengarahan terhadap semua komponen sebagai upaya mensinergikan gerakan organisasi				
4.	PSSI Kabupaten Purworejo selalu merencanakan koordinasi secara matang dalam menggerakkan roda organisasi sebagai upaya mewujudkan misi dan visi organisasi				
5.	PSSI Kabupaten Purworejo selalu melaporkan semua pertanggung jawaban yang direncanakan secara teratur sesuai jadwal				
6.	PSSI Kabupaten Purworejo selalu mengkoordinasi pengurus dengan baik				
7.	Seluruh pengurus dalam PSSI Kabupaten Purworejo mampu jabatan sesuai kompetensinya				
8.	PSSI Kabupaten Purworejo selalu merencanakan pengadaan sarana dan prasarana sebagai penunjang prestasi				
9.	PSSI Kabupaten Purworejo selalu mensosialisasikan peralatan latihan sesuai dengan trend mode perkembangan alat latihan				
10.	PSSI Kabupaten Purworejo tidak pernah merencanakan perawatan sarana dan prasarana yang dibutuhkan				
11.	PSSI Kabupaten Purworejo selalu merencanakan anggaran keuangan dengan baik				
12.	PSSI Kabupaten Purworejo selalu merencanakan pemasukan dana dari luar sebagai upaya menambah sarana dan prasarana latihan				
13.	PSSI Kabupaten Purworejo dalam mengorganisasi program-program sesuai dengan kebutuhan perencanaan				
14.	PSSI Kabupaten Purworejo selalu menjalankan program sesuai perencanaan organisasi sebagai penunjang prestasi				
15.	PSSI Kabupaten Purworejo merencanakan pembibitan dan pembinaan atlet dengan baik dan berkesinambungan				

16	PSSI Kabupaten Purworejo tidak pernah merencanakan pembibitan dan pembinaan atlet dengan baik dan berkesinambungan				
17	PSSI Kabupaten Purworejo tidak merencanakan kebutuhan akan pelatih yang merupakan ujung tombak prestasi				
18	PSSI Kabupaten Purworejo merencanakan pelatihan untuk meningkatkan kualitas pelatih				
19	Seluruh kegiatan PSSI Kabupaten Purworejo dikelola oleh semua unsur pengurus yang ada di dalam organisasi				
20	PSSI Kabupaten Purworejo selalu mengadakan evaluasi setelah kegiatan dilakukan agar kegiatan selanjutnya lebih baik				
21	PSSI Kabupaten Purworejo selalu mengatur sistem pengorganisasian pengurus dengan baik dan transparan				
22	PSSI Kabupaten Purworejo selalu mengorganisasi pengurus dalam melakukan kegiatan sesuai dengan program organisasi				
23	PSSI Kabupaten Purworejo mengorganisir anggaran yang akan digunakan untuk kebutuhan organisasi				
24	PSSI Kabupaten Purworejo memberikan kebebasan pada pengurus dan kurang memperhatikan dalam permasalahan anggaran kebutuhan organisasi				
25	PSSI Kabupaten Purworejo tidak mengorganisasi kebutuhan sarana dan prasarana secara detail mengenai peralatan yang dibutuhkan				
26	PSSI Kabupaten Purworejo mengorganisasi sarana dan prasarana yang dimiliki dengan baik				
27	PSSI Kabupaten Purworejo mensosialisasikan programnya kepada seluruh unsur pengurus sesuai dengan perencanaan organisasi				
28	PSSI Kabupaten Purworejo dalam melaksanakan kegiatan tidak sesuai dengan program yang sudah direncanakan				
29	PSSI Kabupaten Purworejo mengorganisasi seluruh atlet dengan baik sebagai upaya untuk meningkatkan prestasi				
30	PSSI Kabupaten Purworejo tidak memfasilitasi atlet untuk mengikuti setiap kejuaraan				
31	PSSI Kabupaten Purworejo tidak memberi kesempatan berkreaitifitas kepada para pelatih dalam kegiatan melatih				
32	Ketua umum selalu memberi saran dan kritikan kepada anggota agar organisasi berjalan sesuai program PSSI Kabupaten Purworejo				
33	PSSI Kabupaten Purworejo melaporkan seluruh anggaran secara terbuka dan transparan setelah kegiatan				

	dilaksanakan				
34	PSSI Kabupaten Purworejo tidak transparan dalam pengaturan anggaran				
35	PSSI Kabupaten Purworejo selalu mencatat setiap kegiatan yang telah dilaksanakan				
36	PSSI Kabupaten Purworejo tidak melakukan pencatatan terhadap anggaran yang digunakan secara transparan dan tidak menuntut pertanggungjawaban dari setiap pengurus yang bersangkutan				
37	PSSI Kabupaten Purworejo selalu mensosialisasikan program kepada anggotanya				
38	PSSI Kabupaten Purworejo tidak pernah mensosialisasikan program kerja kepada anggotanya				
39	PSSI Kabupaten Purworejo merencanakan pembibitan dan pembinaan atlet dengan baik dan berkesinambungan				
40	PSSI Kabupaten Purworejo selalu menggunakan wasit yang berkompeten dalam setiap pertandingan				
41	PSSI Kabupaten Purworejo tidak menggunakan wasit yang berkompeten dalam pertandingan				
42	PSSI Kabupaten Purworejo dalam melakukan organisasi tidak menggunakan sistem yang benar				
43	PSSI Kabupaten Purworejo mengutamakan mekanisme kerja yang bertujuan untuk meningkatkan produktifitas kerja				
44	PSSI Kabupaten Purworejo membiarkan pengurus melakukan pekerjaan sendiri-sendiri yang tidak sesuai				
45	PSSI Kabupaten Purworejo membentuk tim yang berfungsi untuk memantau jalanya organisasi				
46	PSSI Kabupaten Purworejo tidak pernah mengadakan evaluasi kepengurusan				
47	PSSI Kabupaten Purworejo mengorganisasi seluruh atlet dengan baik sebagai upaya untuk meningkatkan prestasi				
48	PSSI Kabupaten purworejo tidak pernah memantau atlet dalam pencapaian prestasi				
49	PSSI Kabupaten Purworejo tidak merencanakan kebutuhan akan pelatih yang merupakan ujung tombak prestasi				
50	PSSI Kabupaten Purworejo tidak mengevaluasi pelatih ketika prestasi terus menurun				
51	Ketua umum selalu memberi saran dan kritikan kepada anggota agar organisasi berjalan sesuai program PSSI Kabupaten Purworejo				
52	Ketua umum tidak pernah memantau kegiatan organisasi PSSI Kabupaten Purworejo				

53	PSSI Kabupaten Purworejo membutuhkan kesekretariatan dalam melakukan proses kegiatan organisasi untuk meningkatkan kualitas organisasi				
54	Dalam menjalankan organisasi kesekretariatan tidak digunakan dengan alasan kurang efektif				
55	PSSI Kabupaten Purworejo dalam melakukan kegiatan manajemen organisasi tidak memakai alat dan sistem yang benar				
56	PSSI Kabupaten Purworejo melakukan pengawasan terhadap seluruh kegiatan				
57	PSSI Kabupaten Purworejo membebaskan setiap kegiatan tanpa pengawasan dan evaluasi				
58	PSSI Kabupaten Purworejo melaporkan seluruh anggaran secara terbuka dan transparan setelah kegiatan dilaksanakan				
59	PSSI Kabupaten Purworejo melaporkan seluruh anggaran secara terbuka setelah akhir kepengurusan dan hasilnya dapat dipertanggungjawabkan				
60	PSSI Kabupaten Purworejo melakukan penilaian terhadap kinerja tim untuk mengetahui kekurangan dalam organisasi dan memperbaikinya				
61	PSSI Kabupaten purworejo memberikan kebebasan pada tim dan tidak melakukan penilaian sedikitpun				

Ket :


SS : Sangat Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Lampiran 12. Surat Keputusan Asosiasi PSSI Kabupaten Purworejo

 **ASOSIASI PSSI PROVINSI JAWA TENGAH**

SURAT KEPUTUSAN
Nomor : SKEP/08.AK/PSSI-JTG/II/2015

Tentang
**PENGUKUHAN PERSONALIA PENGURUS
ASOSIASI PSSI KABUPATEN PURWOREJO
PERIODE TAHUN 2014 - 2018**

ASOSIASI PSSI PROVINSI JAWA TENGAH

MENIMBANG : 1. Bahwa berkenaan dengan tersusunnya personalia Asosiasi PSSI Kabupaten Purworejo periode tahun 2014 - 2018, terpilih sebagai Ketua Sdr. Angko Setiyarso Widodo, untuk itu perlu melakukan pengukuhan kepengurusan tersebut;
2. Bahwa untuk keperluan tersebut, hendak menuangkannya dalam suatu Surat Keputusan tentang Pengukuhan Personalia Pengurus Asosiasi PSSI Kabupaten Purworejo tahun 2014 - 2018.

MENGINGAT : 1. Statuta PSSI;
2. Regulasi PSSI;
3. Statuta Asosiasi PSSI Provinsi Jawa Tengah;
4. Surat Pengukuhan PSSI nomor : 003/PSSI/ASPROV/JAH/II/2014 tanggal 3 Februari 2014 tentang Pengukuhan Asosiasi PSSI Provinsi Jawa Tengah;

MEMPERHATIKAN : 1. Surat Asosiasi PSSI Kabupaten Purworejo nomor : 0002/PSSI-PWJ /II/2015 tanggal 04 Februari 2015 tentang Permohonan Pengukuhan Pengurus Asosiasi PSSI Kabupaten Purworejo tahun 2014 - 2018;
2. Hasil Musyawarah Cabang PSSI Kabupaten Purworejo tanggal 23 November 2014;
3. Surat KONI Kabupaten Purworejo Nomor : 03/KONI.PWR /II/2015 tanggal 12 Februari 2015 tentang Rekomendasi Kepengurusan Asosiasi PSSI Kabupaten Purworejo periode 2014 - 2018.

MEMUTUSKAN

Menetapkan :

PERTAMA : Mengukuhkan Susunan dan Komposisi Personalia Asosiasi PSSI Kabupaten Purworejo periode tahun 2014 - 2018 seperti terlampir dalam lampiran Surat Keputusan ini;

KEDUA : Surat Keputusan ini mulai berlaku terhitung sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan akan diadakan perbaikan sebagaimana adanya;

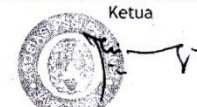
PETIKAN Surat Keputusan ini disampaikan kepada yang bersangkutan untuk diketahui dan dilaksanakan;

SALINAN Surat Keputusan ini disampaikan kepada Yth :

1. Pengurus PSSI di Jakarta;
2. KONI Kabupaten Purworejo;
3. Asosiasi PSSI Kab/Kota di wilayah Jawa Tengah;
4. Pertinggal.

Ditetapkan di : Semarang
Pada Tanggal : 25 Februari 2015

ASOSIASI PSSI PROVINSI JAWA TENGAH
Ketua


JOHAR LIN ENG, SE.

Sekretariat : Komplek Ruko Stadion, Citaram Lantai II, Jl. Citaram Raya, Semarang - Indonesia
Telepon : Fax : 021-5514099 E-mail : pssi-jtg@gmail.com

1 dari 3

Lampiran Surat Keputusan Asosiasi PSSI Provinsi Jawa Tengah
Nomor : SKEP/08.AK/PSSI-JTG/II/2015
Tanggal : 25 Februari 2015

**SUSUNAN DAN KOMPOSISI PERSONALIA PENGURUS
ASOSIASI PSSI KABUPATEN PURWOREJO
PERIODE TAHUN 2014 - 2018**

- | | |
|--|--|
| I. DEWAN PENASEHAT | 1. BUPATI KABUPATEN PURWOREJO
2. DISDIKBUDPORA KABUPATEN PURWOREJO
3. KONI KABUPATEN PURWOREJO |
| II. KETUA KEHORMATAN | KELIK SUSILO ARDANI, SE |
| III. ANGGOTA KEHORMATAN | 1. SUMADI
2. PURWO SUPRPTO, S. Ip.
3. NAPSO WATONO |
| IV. PENGURUS HARIAN | |
| 1. KETUA UMUM | ANGKO SETIYARSO WIDODO |
| 2. KETUA HARIAN | YOPHI PRABOWO, A.Md., SH. |
| 3. KETUA BIDANG ORAGANISASI DAN KEANGGOTAAN | IMAM PRAWOTO, Ama.Pd. |
| 4. KETUA BIDANG PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA | SIGIT PURWANTO |
| 5. KETUA BIDANG KOMPETISI DAN PERTANDINGAN | SABDONO BUDI, SH |
| 6. SEKRETARIS UMUM | EDI RUSYANTO |
| 7. WAKIL SEKRETARIS UMUM | ARI TEGUH SANTOSO, S.Pd. |
| 8. BENDAHARA UMUM | KUSMONO, ST. |
| 9. WAKIL BENDAHARA UMUM | TRI CANDRA SAKTI |
| V. BAGIAN - BAGIAN | |
| 1. ORGANISASI DAN KEANGGOTAAN | 1. APROSIN
2. HERI SETIAWAN |
| 2. INFOKOM, PROMOSI DAN MARKETING | 1. RUDI IRAWAN
2. NAS IMAM |
| 3. PEMBINAAN USIA DINI DAN SEPAKBOLA WANITA | 1. SUTARMADI
2. SUMARSONO HADI |
| 4. TEKNIK DAN KEPELATIHAN | 3. ADI PRASETYO
1. MUSTANGIN
2. SURANTO, ST |
| 5. PEMBINAAN WASIT DAN PENGAWAS PERTANDINGAN | 1. AGT SUDJONO
2. DIDIK BUDI PRASETYO, S.Sos |
| 6. FUTSAL | 1. Drs. AHMAD MAHFUD
2. DAVID FENDI CIPTADI, S.Pd |
| 7. KOMPETISI DAN PERTANDINGAN | 1. Drs. SUGIYANTO, M.Pd.
2. DONO PRANOTO |
| 8. STATUS, ALIH STATUS DAN TRANSFER PEMAIN | 1. RUSYANTO
2. MUJAMIL |
| 9. SARANA DAN PRASARANA | 1. BUDIONO
2. BUYUNG SANTOSO |

Lampiran Surat Keputusan Asosiasi PSSI Provinsi Jawa Tengah
Nomor : SKEP/08.AK/PSSI-JTG/II/2015
Tanggal : 25 Februari 2015

VI. KOMISI - KOMISI

1. KOMISI HUKUM DAN DISIPLIN

- : 1. BRUYI R. SITO, SH
2. KUWAT
3. Pelda TARNO

2. KOMISI PENUGASAN WASIT DAN PENGAWAS PERTANDINGAN

- : 1. MARTIN NUGROHO
2. UNTUNG WINARNO, S.IP

3. KOMISI KEAMANAN

- : 1. Serda SUTANTO
2. SUKARYANTO

4. KOMISI LITBANG

- : 1. ARBAIN, S.Pd
2. INGGIL WANTORO

Ditetapkan di
Pada Tanggal

Semarang
: 25 Februari 2015

ASOSIASI PSSI PROVINSI JAWA TENGAH

Ketua



JOHAR LIN ENG, SE

Lampiran 13. Foto-foto Kegiatan

